

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>ประชุม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองหาด ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักงานปลัด ผู้อำนวยการกอง คณะกรรมการผู้จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากุศลการเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน (ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๑)</p>
<p>๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งรวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการ<b>บรรจุและแต่งตั้ง</b> รวมถึงผู้<b>บริหารประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>บุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อปท. ได้ประกาศไว้ ผลประชุมสรุปได้ว่ามีผลคะแนนการปฏิบัติงานในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๒)</p>
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ประชุมชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตนภายในเทศบาลตำบลคลองหาด เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้เข้าประชุม รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักงานปลัด ผู้อำนวยการกอง พนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด เป็นการดำเนินการตามนโยบายประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<b>ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม</b> เทศบาลตำบลคลองหาด กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด (ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๓)</p>
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลการสำเร็จของงาน ที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๑. ดำเนินจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถหลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๓๖ รายงานสาวเกศินี วงศ์พระจันทร์ เมื่อวันที่ ๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหาด อำเภอลองหาด จังหวัดประทุมธานี</p> <p>๒. ดำเนินการประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ราย นางสาวรุ่งวรรณ หาคำ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๔)</p>
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>โครงการสวดมนต์ตลอดปี เริ่มต้นดี ชีวิตมีสุข เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย ลดละเลิกการสูบบุหรี่ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สวนกาญจนาภิเษก อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว (ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๕)</p>

**บันทึกรายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี**  
**รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓**  
**วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองหาด**

**ผู้มาประชุม**

ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ร้อยเอกสุเทพ มากสาคร	นายกเทศมนตรี	สุเทพ มากสาคร	ประธาน ฯ
๒	นายยุทธภูมิ รุ่งกลาง	รองปลัดเทศบาล	ยุทธภูมิ รุ่งกลาง	กรรมการ
๓	นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	ผู้อำนวยการกองคลัง	จันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	กรรมการ
๔	นายพลัฎฐ์ บรรจงภูสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	พลัฎฐ์ บรรจงภูสิทธิ์	กรรมการ
๕	นางสาวนาถยา เลิศศิริสวัสดิ์	ผู้อำนวยการการสาธารณสุข	นาถยา เลิศศิริสวัสดิ์	กรรมการ
๖	นางกษมพร จุ้ยโต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กษมพร จุ้ยโต	กรรมการ/เลขานุการ
๘	นายปิยะ ปากุลวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	ปิยะ ปากุลวงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุม เวลา**

๑๐.๐๐ น.

**ประธานฯ**

**เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ**

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วผมขอเปิดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร  
 ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ตามระเบียบวาระดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑**

**เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๒**

**เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา**

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**เรื่องเพื่อทราบ**

**ประธาน ฯ**

เชิญเลขานุการชี้แจงระเบียบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี  
 งบประมาณ ๒๕๖๔/๒๕๖๖

**เลขานุการฯ**

**เรื่องเดิม**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองหาด ได้ออกคำสั่งที่ ๘๖๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม  
 ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (รอบ  
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
 เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ที่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕  
 หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงาน

เทศบาล ข้อ ๒๘๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อ ๒๘๕ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้ใต้บังคับบัญชาที่โอนมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตนเอง ข้อ ๒๘๖ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น

ผู้บังคับบัญชาอาจเป็นผู้ดำเนินการเองหรือมอบหมายให้ผู้ที่เหมาะสมเป็นผู้ดำเนินการ โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่ม ซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการพัฒนาอื่นๆ โดยพิจารณาดำเนินการหาความจำเป็นในการพัฒนาจากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลหรือข้อเสนอมอบหมายของผู้ใต้บังคับบัญชาเอง

ข้อ ๒๘๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

- (๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ
- (๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในการวางแผน การมอบหมาย การจูงใจ การประสานงาน

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพที่ดีส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การส่งเสริมสุขภาพอนามัย

(๕) ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ข้อ ๓๐๕ วิธีการพัฒนางานเทศบาล ให้เทศบาลดำเนินการเอง หรืออาจมอบหมายสำนักงาน ก.ท.จ. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.ท.จ. ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ก็ได้ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษา การดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล ต้องทำให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา แต่ละหลักสูตร

ระเบียบวาระที่ ๔  
เลขานุการฯ

เรื่องเพื่อพิจารณา

เนื่องจากประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ในหมวดที่ ๑๔ ส่วนที่ ๔ กำหนดให้เทศบาลจะต้องดำเนินการให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ ทักษะและทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จึงได้มีการวางแผนงานโครงการจัดการอบรม และให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองหาด โดยได้มีการวางแผนงานโครงการกิจกรรมต่างๆ ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งที่มี พร้อมทั้งมีการวางแผนด้านงบประมาณ เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ดังนี้

ตารางโครงการ/กิจกรรมแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

ตารางโครงการ/กิจกรรมแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	- คณะผู้บริหาร - สมาชิกสภาเทศบาล - พนักงานเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	ประมาณการ ๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	- บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภา/ผู้นำชุมชน/พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง	- เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	- คณะผู้บริหาร - ส.ท./ผู้นำชุมชน - พนักงานเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	ประมาณการ ๖๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงานในองค์กรได้เป็นอย่างดี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	- คณะผู้บริหาร - สมาชิกสภาเทศบาล	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	- มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๔	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	- พนักงานเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	- มีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกดำเนินการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการค้ามนุษย์ การทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะผู้บริหาร</li> <li>- สมาชิกสภาเทศบาล</li> <li>- พนักงานเทศบาล</li> <li>- ลูกจ้างประจำ</li> <li>- พนักงานจ้าง</li> </ul>	ประมาณการ ๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๖	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับภาระหน้าที่รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานใหม่</li> <li>- ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</li> <li>- ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</li> <li>- ลูกจ้างประจำ</li> <li>- พนักงานจ้าง</li> </ul>	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ ละหลักสูตร	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</li> </ul>	เทศบาลดำเนินการ ก.ท.จ. สถาบันพัฒนาบุคลากร หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตารางโครงการ/กิจกรรมแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	- บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าบดคลองหาดทุกท่าน	ประมาณการ ๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	- บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดเทศบาล
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น/ผู้นำชุมชน/พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง	- เพื่อพัฒนาความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	- คณะผู้บริหาร - ส.ท./ผู้นำชุมชน - พนักงานเทศบาล - พนักงานจ้าง	ประมาณการ ๘๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงานในองค์กรได้เป็นอย่างดี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดเทศบาล
๓	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	- คณะผู้บริหาร - สมาชิกสภาเทศบาล	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	- มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๔	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติงานในหน้าที่	- พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างทุกคน	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	- มีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๕	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับภาระหน้าที่รับผิดชอบ	- เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร - ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	- บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	เทศบาลดำเนินกร ก.ท.จ. สถาบันพัฒนาบุคลากร หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตารางโครงการ/กิจกรรมแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	- บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลคลองหาดทุกท่าน	ประมาณการ ๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	งานกรรเจ้าหน้าทีสำนักปลัดเทศบาล
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น/ส.ท./ผู้นำท้องถิ่น/พนักงานเทศบาลตำบล/พนักงานจ้าง	- เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	- คณะผู้บริหาร - ส.ท./ผู้นำชุมชน - พนักงานเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	ประมาณการ ๘๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงานในองค์กรได้เป็นอย่างดี	งานกรรเจ้าหน้าทีสำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	-เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	- คณะผู้บริหาร - สมาชิกสภาเทศบาล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๔	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	-เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติงานในหน้าที่	- พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง ทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-มีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๕	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับภาระหน้าที่รับผิดชอบ	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานใหม่ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร -ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	เทศบาลดำเนินการ ก.ท.จ. สถาบันพัฒนาบุคลากร หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง



ประธานฯ	<p>เพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานเทศบาลและเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> <p>ตามที่เลขานุการฯ ได้ชี้แจงใคร่มีอะไรจะเสนอ หรือเสนอความคิดเห็นหรือไม่ ถ้าไม่มีผลจะขอความเห็นชอบที่ประชุมในการพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>
ปลัดเทศบาล	<p>เสนอข้อคิดเห็นในที่ประชุม</p> <p>การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร จึงเป็นภาระหน้าที่ของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานบุคคลโดยเฉพาะ ที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน</p>
มติที่ประชุม	<p>การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมายวัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p> <p>ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองหาด จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้ทันสมัยและมีมาตรฐานของการให้บริการประชาชน ทุก ๆ ด้าน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้ทันกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มีความรู้ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และสามารถนำมาใช้ ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ระเบียบวาระที่ ๕	<p>เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ ให้แจ้งเรียนทุกส่วนราชการทราบ และรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน</p>
ประธานฯ ปิดประชุมเวลา	<p>เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)</p> <p>- ไม่มี -</p> <p>มีท่านใดเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณทุกท่านและขอปิดประชุม ๑๑.๓๐ น.</p>

(ลงชื่อ) กษมพร จุ้ยโต ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม  
(นางกษมพร จุ้ยโต)  
กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ) ร้อยเอก สุเทพ มากสาคร ผู้รับรองรายงานการประชุม  
(สุเทพ มากสาคร)  
ประธานกรรมการ

ประชุมสรุปได้ว่ามีผลคะแนนการปฏิบัติงานในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔







ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด  
เรื่อง รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ โดย กำหนดให้  
นายกเทศมนตรี หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศราย ชื่อพนักงานครู และบุคลากร  
ทางการศึกษาเทศบาล ผู้มีคะแนนการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน  
เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดีขึ้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการ ด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลคลองหาด เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เทศบาลตำบลคลองหาดจึงประกาศรายชื่อ  
พนักงานครูเทศบาลในสังกัด ที่มีผลคะแนนการปฏิบัติงานในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. นางอรทัย	เนื่อจันทา	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
๒. นางสาวศิริภัสสรณ์	ศรีมงคล	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
๓. นางสาวปิยะพร	บัวใหญ่	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
๔. นางพนารัตน์	แทนบุญ	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
๕. นางปราณี	พันธุพันธ์	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
๖. นางรัตดา	ภู่มาก	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายยุทธภูมิ รังกลาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

บัญชีรายชื่อครูเทศบาลที่ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลคะแนน	ได้รับการเลื่อน (ร้อยละ)
๑	นางอรทัย เนื้อจันทา	ครู คศ.๒	กองการศึกษา	๙๑.๐๔	๒.๕๕
๒	น.ส.ศิริภัสสรณ์ ศรีมงคล	ครู คศ.๒	กองการศึกษา	๙๐.๙๙	๒.๕๐
๓	น.ส.ปิยะพร บัวใหญ่	ครู คศ.๒	กองการศึกษา	๘๙.๕๕	๒.๔๕
๔	นางพนารัตน์ แทนบุญ	ครู คศ.๒	กองการศึกษา	๙๒.๙๙	๒.๖๐
๕	นางปราณี พันธุ์ขันธุ์	ครู คศ.๑	กองการศึกษา	๙๑.๐๔	๒.๕๕
๖	นางรัตดา ภู่มาก	ครู คศ.๑	กองการศึกษา	๙๒.๙๙	๒.๖๐

(นายยุทธภูมิ รุ่งกลาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด

(นายยุทธภูมิ รุ่งกลาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสอง  
กำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้  
ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาล ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่  
ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อม  
กับการมีคำสั่งเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลคลองหาด เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย การเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตาม  
ความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงให้ประกาศฐานใน  
การคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลคลองหาด รอบการ  
ประเมินที่ ๑ /๒๕๖๔ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด เรื่อง ค่ากลางฐานในการ  
คำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลคลองหาดประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลคลองหาด  
ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือน  
พนักงานครูเทศบาลตำบลคลองหาด ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละ  
อันดับที่ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลคลองหาดได้รับตามที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อ  
เงินเดือนเดือนของพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา แต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

/๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณ...

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด กับค่ากลาง หาดด้วยสอง

๔.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำ ชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		บน	ล่าง
คศ.๕	๖๐,๘๕๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๕๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๕๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๕๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๕๘๐

/๕ ร้อยละ...

๕. ร้อยละของฐานในการคำนวณ

คะแนน min	คะแนน max	ระดับ ผลการประเมินหลัก	เปอร์เซ็นต์
ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	๐.๐๐
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๕๐
๖๐.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๕
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๖๕
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๗๕
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๕
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๕
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๐๕
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐



คะแนน min	คะแนน max	ระดับ ผลการประเมินหลัก	เปอร์เซ็นต์
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๕
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๕
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕
๑๐๐.๐๐		ดีเด่น	๓.๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายยุทธภูมิ รุ่งกลาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด

พ.ศ. ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลคลองหาด จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลคลองหาด

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลคลองหาด

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลคลองหาด

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาดรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี

ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องไม่ประพฤติตนอัน อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องปฏิบัติหน้าที่อย่าง เต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมี ประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

#### หมวด ๓

### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองหาด มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด หรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

/ (๔) คຸ້ມครอง.....

(๔) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนชั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด เทศบาลตำบล คลองหาด

**ข้อ ๑๖** ให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลคลองหาด ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองหาด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

**ข้อ ๑๗** คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/ (๕) พิจารณา....

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นำยกเทศมนตรีตำบลคลองหาด เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔  
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้เทศบาลตำบลคลองหาด ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ของเทศบาลตำบลคลองหาด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ร้อยเอก   
(สุเทพ มากสาคร)  
นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

ประชุมชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด



+











คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด  
ที่ ๑๕/๒๕๖๓  
เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรเข้าร่วมอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นิติกร รุ่นที่ ๓๖”

ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว๕๑๗๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นิติกร รุ่นที่ ๓๖” ระหว่างวันที่ ๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

เทศบาลตำบลคลองหาด จึงพิจารณาให้ นางสาวเกศินี วงศ์พระจันทร์ ตำแหน่ง นิติกร เข้าร่วมอบรมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยมีสิทธิ์เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากสำนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ร้อยเอก

(สุเทพ มากสาคร)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



# สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเกศินี วงศ์พระจันทร์

ได้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

ขอให้มีความสุข ความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๓

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายศศิณ พัฒนาภิรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กิจกรรมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม



## โครงการสวดมนต์ตลอดปี เริ่มต้นดี ชีวิตมีสุข

\*\*\*\*\*

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสังคมไทย ได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน จึงทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ มากมายตามเข้ามา โดยเฉพาะในส่วนของผู้บริหาร คณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของผู้บริหาร คณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากผู้บริหาร คณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ทรนงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมือง และสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
- ๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งเทศบาลตำบลคลองหาด ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ทางเทศบาลตำบลคลองหาด ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทั้งพัฒนาจิตใจ ของบุคลากรในสังกัด ให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม จึงได้จัดทำโครงการสวดมนต์ตลอดปี เริ่มต้นดี ชีวิตมีสุข ขึ้น

/วัตถุประสงค์.....

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
2. เพื่อให้ผู้บริหารฯ คณะผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน
3. เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

## เป้าหมาย

ผู้บริหารฯ คณะผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด

## วิธีการดำเนินงาน

1. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ออกแบบและจัดทำหนังสือสวดมนต์
3. ดำเนินการตามโครงการ โดยการจัดให้มีการสวดมนต์ทุกวันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ของทุกสัปดาห์
4. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

## ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด

## สถานที่ดำเนินงาน

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

## งบประมาณ

ใช้วัสดุสำนักงานของสำนักงาน

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหารฯ คณะผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด มีคุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานในทางที่ดีขึ้น
2. ผู้บริหารฯ คณะผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองหาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน
3. ทำให้หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์คงอยู่และสืบทอดต่อไป

/ลงชื่อ.....



จำสืบเอก.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ  
(กษิภัท สินชัย)

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ  
(นายชยภัทม์ เทสินทโชติ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

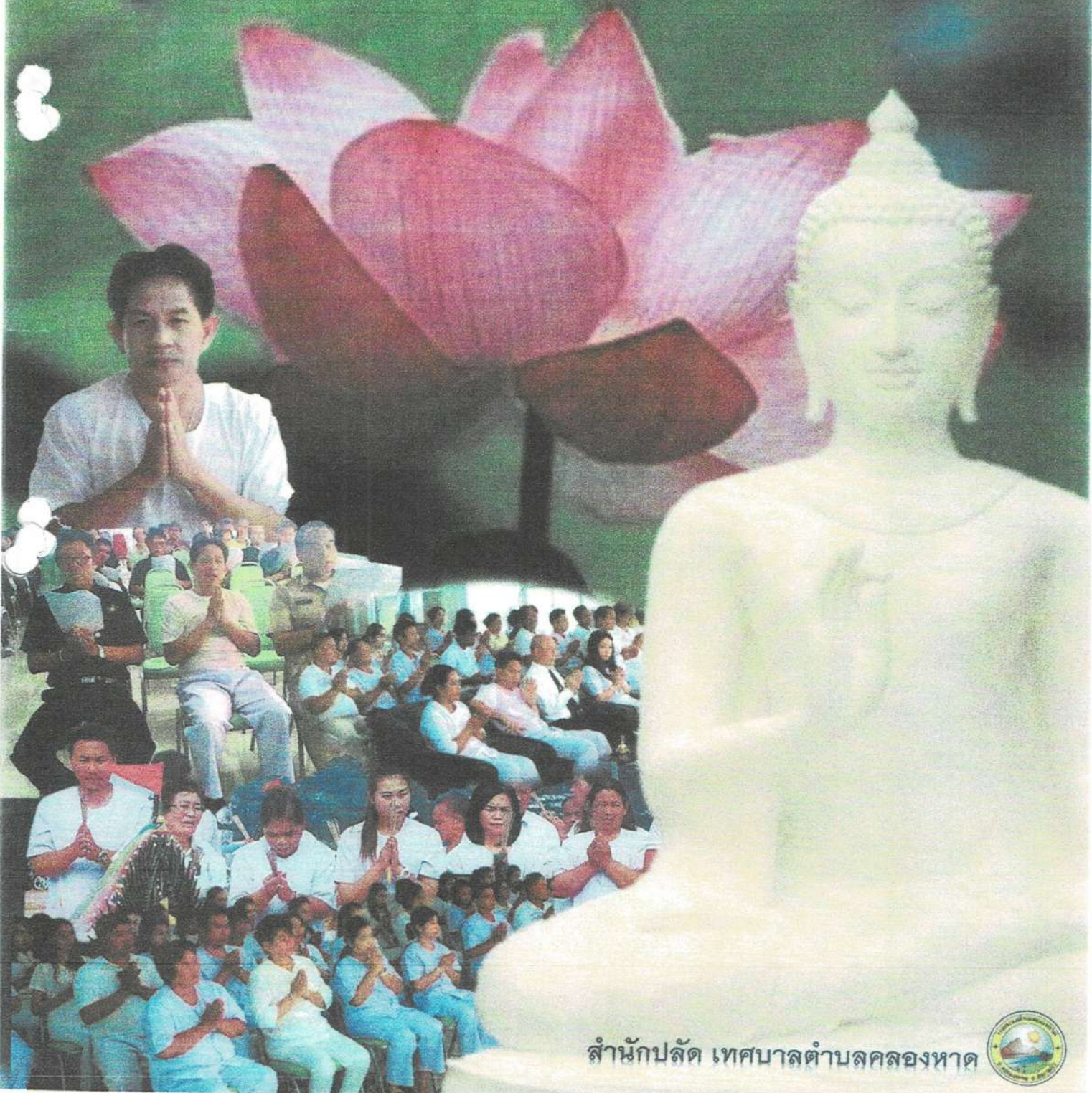
ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ  
(นายสุบิน สินธุชัย)  
ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด

ความเห็น.....

ร้อยเอก.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(สุเทพ มากสาคร)  
นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

# โครงการสวนมนต์ตลอดปี

## " เริ่มต้นดี ชีวิตดี สุข "



บทสวดมนต์บูชาพระรัตนตรัย

อิมิณา สักกาเรนะ พุทัง อะภิปูชะยามิ  
 อิมิณา สักกาเรนะ ธัมมัง อะภิปูชะยามิ  
 อิมิณา สักกาเรนะ สังฆัง อะภิปูชะยามิ

บทสวดมนต์กราบพระรัตนตรัย

อะระหัง สัมมาสัมพุทโธ ภาวะวา พุทัง ภาวะวันตัง อภิวาเทมิ (กราบ)  
 สะวากขาโต ภาวะวะตา ธัมโม ธัมมัง นะมัสสามิ (กราบ)  
 สุปะฏิปันโน ภาวะวะโต สภาวะสังโฆ สังฆัง นะมามิ (กราบ)

บทสวดมนต์นมัสการพระรัตนตรัย

นะโม ตัสสะ ภาวะวะโต อะระหะโต สัมมาสัมพุททิสสะ  
 นะโม ตัสสะ ภาวะวะโต อะระหะโต สัมมาสัมพุททิสสะ  
 นะโม ตัสสะ ภาวะวะโต อะระหะโต สัมมาสัมพุททิสสะ

คาถาขุมนุมเทวดา

สักเค กาเม จะรูปเป คิริสีขระระตะเฏ  
 จันตะลิกเข วิมานเน ทีเป รัฎฐเฐ จะ  
 คาเม ตะรุวะนะคะหะเน เคหะ  
 วัตถุมหิ เขตเต ภูมมา จายันตุ เทวา  
 ชะละละละ วิสะเม ยักขะคันธัพพะนาคา  
 ติฏฐันตา สันติเกยัง มุนิวะระวะ จะนัง  
 สาธะโว เม สุณันตุ  
 ธัมมัสสะวะ นะกาโล อะยัมภะทันตา  
 ธัมมัสสะวะ นะกาโล อะยัมภะทันตา  
 ธัมมัสสะวะ นะกาโล อะยัมภะทันตา

บทสวดมนต์ไตรสรณคมน์

พุทธัง สาระณัง คัจฉามิ  
 ธัมมัง สาระณัง คัจฉามิ  
 สังฆัง สาระณัง คัจฉามิ  
 พุติยัมปิ พุทธัง สาระณัง คัจฉามิ  
 พุติยัมปิ ธัมมัง สาระณัง คัจฉามิ  
 พุติยัมปิ สังฆัง สาระณัง คัจฉามิ  
 ตะติยัมปิ พุทธัง สาระณัง คัจฉามิ  
 ตะติยัมปิ ธัมมัง สาระณัง คัจฉามิ  
 ตะติยัมปิ สังฆัง สาระณัง คัจฉามิ

บทสวดมนต์ สวดอิติปิโส

อิติปิโส ภาคะวา อะระหัง สัมมา สัมพุทโธ วิชชาจะระณะสัมปันโน สุคะโต โลกะวิทู  
 อะนุตตะโร ปุริสะทัมมะสาระถิ สัตถา เทวะมะนุสสานัง พุทโธ ภาคะวาติ

สวากขาโต ภาคะวาตา ธัมโม สันทิฏฐิโก อะกาลิโก เอหิปัสสิโก โอปะนะยิโก ปัจจัตตัง  
 เวทิตัพโพ วิญญูหิติ (อ่านว่าวิญญูฮิติ)

สุปะฏิปันโน ภาคะวะโต สาวะกะสังโฆ อุชุปะฏิปันโน ภาคะวะโต สาวะกะสังโฆ ญาเย  
 ปะฏิปันโน ภาคะวะโต สาวะกะสังโฆ ยะทิทัง จัตตาริ ปุริสะยุคานิ อัฏฐะปุริสะ ปุคคะลา  
 เอสะ ภาคะวะโต สาวะกะสังโฆ อาหุเนยโย ปาหุเนยโย ทักขิเนยโย อัญชะลีกะระณีโย  
 อะนุตตะรัง ปุญญักเขตตัง โลกัสสาติ

บทชัยมงคลคาถา (พาหุงมหากา)

พาหุงสะหัสส สมะภินิมิตตะสาวุธันตัง  
 ครีเมชะลัง อุทิตะโฆ ระสะเสนะมารัง  
 ทานาภิธัมมะวิธินา ชิตะวา มุนินโท  
 ตันเตชะสา ภาวะตุ เต ชะยะมังคะลานิ  
 มาราทิเร กะมะภิชฺฌิตะสัพพะรัตติง  
 โฆรัมปะนาฬะวะกะมักกะมะถัทธะยักขัง  
 ขันตีสุทนต์ะวิธินา ชิตะวา มุนินโท  
 ตันเตชะสา ภาวะตุ เต ชะยะมังคะลานิ  
 นาฬาคีริง คะชวะรัง อะติมัตตะภูตัง  
 ทาวักคิจักกะมะสะนีวะ สุทาร์ณันตัง  
 เมตตัมพุเสกะวิธินา ชิตะวา มุนินโท  
 ตันเตชะสา ภาวะตุ เต ชะยะมังคะลานิ

อุกขิตตะขัคคะมะติหัตถะสุทวารุณันตัง  
 ธาวันตีโยชะนะปะถังคฺลิมาละวันตัง  
 อิทธิภิสังขะตะมะโน ชิตะวา มุนินโท  
 ตันเตชะสา ภาวะตุ เต ชะยะมังคะลานิ  
 กัตตะวานะ กัฏฐะมุทะรัง อิวะ คัพภินิยา  
 จิญญาเยะ ทุฏฐะวะจะนัง ชะยะกายะมัชฌเณ  
 สันเตนะ โสมะวิธินา ชิตะวา มุนินโท  
 ตันเตชะสา ภาวะตุ เต ชะยะมังคะลานิ  
 สัจจัง วิหาเยะ มะติสัจจะกาว่าทะเกตุง  
 วาทาภีโรปีตะมะนัง อะติอันธะภูตัง  
 ปัญญาปะทีปะชะลิตโต ชิตะวา มุนินโท  
 ตันเตชะสา ภาวะตุ เต ชะยะมังคะลานิ  
 นันโทปะนันทะภุชะคัง วิพุธัง มะหิทธิง  
 ปุตเตนะ เถระภุชะเคนะ ทะมาปะยันโต  
 อิทธิปะเทสะวิธินา ชิตะวา มุนินโท  
 ตันเตชะสา ภาวะตุ เต ชะยะมังคะลานิ  
 ทุคคาหะทิฏฐิภุชะเคนะ สุทัฏฐะหัตถัง  
 พรัหมัง วิสุทธิชุตติมัทธิพะกาภิธานัง  
 ญาณาคะเทนะ วิธินา ชิตะวา มุนินโท  
 ตันเตชะสา ภาวะตุ เต ชะยะมังคะลานิ  
 เอตาปิ พุทธะชะยะมังคะละอัฏฐะคาถา โย  
 วาจะโน ทินะทีเน สะระเต มะตันที  
 หิตวานะเนกะวิวิธานิ จุปัททะวานิ  
 โมกขัง สุขัง อะธิคะเมยยะ นะโร สะปัญโญ

<b>คาถาป้องกันภัยทั้งสิบทิศ</b>
---------------------------------

บูรพาจารย์ พระพุทธคุณั่ง บูรพาจารย์ พระธัมเมตัง บูรพาจารย์ พระสังฆานัง  
 ทุกขะโรคะภะยัง วิวิญชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย สัพพะเคราะห์  
 เสนียดจัญไร วิวิญชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ สุรักขันตุฯ

อาคะเนยร์สมีง พระพุทธคุณั่ง อาคะเนยร์สมีง พระธัมเมตัง อาคะเนยร์สมีง  
 พระสังฆานัง ทุกขะโรคะภะยัง วิวิญชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย  
 สัพพะเคราะห์ เสนียดจัญไร วิวิญชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ  
 สุรักขันตุฯ

ทักษิณร์สมีง พระพุทธคุณั่ง ทักษิณร์สมีง พระธัมเมตัง ทักษิณร์สมีง พระสังฆานัง ทุกขะ  
 โรคะภะยัง วิวิญชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย สัพพะเคราะห์ เสนียด  
 จัญไร วิวิญชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ สุรักขันตุฯ

หริร์สมีง พระพุทธคุณั่ง หริร์สมีง พระธัมเมตัง หริร์สมีง พระสังฆานัง ทุกขะโร  
 คะภะยัง วิวิญชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย สัพพะเคราะห์ เสนียด  
 จัญไร วิวิญชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ สุรักขันตุฯ

ปัจจิมร์สมีง พระพุทธคุณั่ง ปัจจิมร์สมีง พระธัมเมตัง ปัจจิมร์สมีง พระสังฆานัง ทุกขะ  
 โรคะภะยัง วิวิญชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย สัพพะเคราะห์  
 เสนียดจัญไร วิวิญชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ สุรักขันตุฯ

พายัพร์สมีง พระพุทธคุณั่ง พายัพร์สมีง พระธัมเมตัง พายัพร์สมีง พระสังฆานัง ทุกขะ  
 โรคะภะยัง วิวิญชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย สัพพะเคราะห์  
 เสนียดจัญไร วิวิญชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ สุรักขันตุฯ

อุดรรัสมิง พระพุทธะคุณัง อุดรรัสมิง พระธัมเมตัง อุดรรัสมิง พระสังฆานัง ทุกชะโร  
คะภะยัง วิวัณชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย สัพพะเคราะห์ เสนียด  
จัญไร วิวัณชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ สุรักขันตุฯ

อิสานรัสมิง พระพุทธะคุณัง อิสานรัสมิง พระธัมเมตัง อิสานรัสมิง พระสังฆานัง ทุกชะโร  
คะภะยัง วิวัณชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย สัพพะเคราะห์ เสนียด  
จัญไร วิวัณชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ สุรักขันตุฯ

อากาศรัสมิง พระพุทธะคุณัง อากาศรัสมิง พระธัมเมตัง อากาศรัสมิง พระสังฆานัง  
ทุกชะโรคะภะยัง วิวัณชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย สัพพะเคราะห์  
เสนียดจัญไร วิวัณชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ สุรักขันตุฯ

ปฐวีรัสมิง พระพุทธะคุณัง ปฐวีรัสมิง พระธัมเมตัง ปฐวีรัสมิง พระสังฆานัง ทุกชะโร  
คะภะยัง วิวัณชัยเย สัพพะทุกข์ สัพพะโสภ สัพพะโรค สัพพะภัย สัพพะเคราะห์ เสนียด  
จัญไร วิวัณชัยเย สัพพะระนัง สัพพะลาภัง ภาวันตุ เม รักขันตุ สุรักขันตุฯ

พระคาถามงคลจักรวาลแปดทิศ กำแพงมนต์

อิหมัสมิง มงคลจักรวาททั้งแปดทิศ ประสิทธิจึงมาเป็นกำแพงแก้วทั้งเจ็ดชั้น  
มาป้องกันห้อมล้อมรอบครอบทั่ว อะนัตตา ราชะ เสมานา เขตเต สะมันตา สะตะโยชะ  
นะสะตะสะหัสสานิ พุทธะชาละปะริกเขตเต รักขันตุ สุรักขันตุ

อิหมัสมิง มงคลจักรวาททั้งแปดทิศ ประสิทธิจึงมาเป็นกำแพงแก้วทั้งเจ็ดชั้น  
มาป้องกันห้อมล้อมรอบครอบทั่ว อะนัตตา ราชะ เสมานา เขตเต สะมันตา สะตะโยชะ  
นะสะตะสะหัสสานิ ธัมมะชาละปะริกเขตเต รักขันตุ สุรักขันตุ

อิหมัสมิง มงคลจักรวาททั้งแปดทิศ ประสิทธิจึงมาเป็นกำแพงแก้วทั้งเจ็ดชั้น  
มาป้องกันห้อมล้อมรอบครอบทั่ว อะนัตตา ราชะ เสมานา เขตเต สะมันตา สะตะโยชะ  
นะสะตะสะหัสสานิ ปัจเจกะพุทธะชาละปะริกเขตเต รักขันตุ สุรักขันตุ

อิหมัสมิง มงคลจักรวาททั้งแปดทิศ ประสิทธิจึงมาเป็นกำแพงแก้วทั้งเจ็ดชั้น มาป้องกัน  
ห้อมล้อมรอบครอบทั่ว อะนัตตา ราชะ เสมานา เขตเต สะมันตา สะตะโยชะนะสะตะ  
สะหัสสานิ สังฆะชาละปะริกเขตเต รักขันตุ สุรักขันตุ



## มหาการุณีโก

มะหาการุณีโก นาโถ หิตายะ สัพพะปาณินัง ปุเรตวา ปาระมี สัพพา ปัตโต  
 สัมโพธิมุตตะมัง เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เต ชะยะมังคะลังฯ  
 ชะยันโต โพธิยา มูเล สักยานัง นันทิวัดตะโน เอวัง ตวัง วิชะโย โหหิ ชะยัสสุ ชะยะมัง  
 คะเล อะปะราชิตะปัลลังเก สีเส ปะฐะวีโปกชะเร อะภิสะเก สัพพะ พุทธานัง อัคคัปปัต  
 โต ปะโมหะติฯ สุนักขัตตัง สุมังคะลัง สุปะภาตัง สุหุฏฐิตัง สุขะโณ สุขุหุตโต จะ สุยิฏฐัง  
 พรหมมะจาริสฺส ปะทักขินัง กายะกัมมัง วาจา กัมมัง ปะทักขินัง ปะทักขินัง มะโนกัมมัง  
 ปะณิธิเต ปะทักขินา ปะทักขินานิ กัตวานะ ละภันตัตถะ ปะทักขิเณฯ  
 ภาวะตุ สัพพะมังคะลัง รักขันตุ สัพพะทเวตา สัพพะพุทธานุภาเวนะ สะทา โสตถิ  
 ภาวะวันตุ เตฯ  
 ภาวะตุ สัพพะมังคะลัง รักขันตุ สัพพะทเวตา สัพพะธัมมานุภาเวนะ สะทา โสตถิ  
 ภาวะวันตุ เตฯ  
 ภาวะตุ สัพพะมังคะลัง รักขันตุ สัพพะทเวตา สัพพะสังฆานุภาเวนะ สะทา โสตถิ  
 ภาวะวันตุ เต

## คาถาแผ่เมตตาตนเอง

อะหัง สุขิโต โหมิ	ขอให้ข้าพเจ้ามีความสุข
อะหัง นิททุกโข โหมิ	ขอให้ข้าพเจ้าปราศจากความทุกข์
อะหัง อะเวโร โหมิ	ขอให้ข้าพเจ้าปราศจากเวร
อะหัง อภัยาปัชฌ โหมิ	ขอให้ข้าพเจ้าปราศจากอุปสรรค อันตรายทั้งปวง
สุขี อัตตานัง ปะริหะรามิ	ขอให้ข้าพเจ้าจงมีความสุขกายสุขใจ
รักษากายวาจาใจให้พ้นจากความทุกข์ภัยทั้งปวงเถิด	

## คำแผ่เมตตา

สัตว์ทั้งหลายทั้งปวง ที่เป็นเพื่อนทุกข์ เกิด แก่ เจ็บ ตาย  
ตายด้วยกันทั้งหมดทั้งสิ้น

อเวระ โหนตุ จงเป็นสุขเป็นสุขเถิด อย่าได้มีเวรแก่กันและกันเลย

อัปพะยาปัชฌา โหนตุ จงเป็นสุขเป็นสุขเถิด อย่าได้เบียดเบียนซึ่งกัน  
และกันเลย

อนีฆา โหนตุ จงเป็นสุขเป็นสุขเถิด อย่าได้มีความทุกข์กายทุกข์ใจเลย

สุขี อุตตานัง ปะริหะรันตุ จงมีความสุขกาย สุขใจ รักษาตนให้พ้นจากทุกข์  
ภัยทั้งสิ้นเทอญ

## บทสวดมนต์กราบพระรัตนตรัย

อะระหัง สัมมาสัมพุทโธ ภาวะวา พุทธัง ภาวะวันตัง อภิวาเทมิ (กราบ)

สะวากขาโต ภาวะวะตา อัมโม อัมมัง นะมัสสามิ (กราบ)

สุปะฏิปันโน ภาวะวะโต สภาวะกะสังโฆ สังฆัง นะมามิ (กราบ)

# หลักคุณธรรม

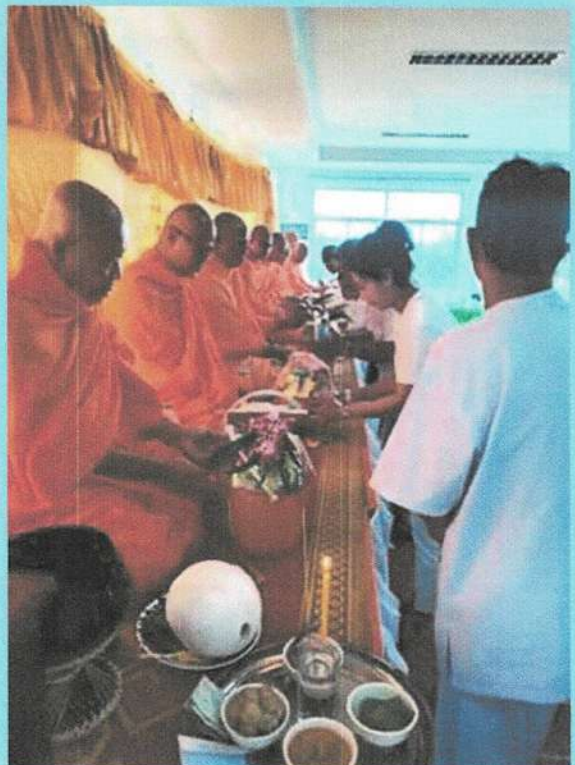
๑. โครงการสวดมนต์ตลอดปี เริ่มต้นดี ชีวิตมีสุข



## โครงการสวดมนต์ตลอดปี เริ่มต้นดี ชีวิตมีสุข



ทำบุญในวันพระและวันสำคัญต่างๆทางพระพุทธศาสนา



## ๒.ทำบุญวันพระ



๓.มอบเงินรางวัลในวันเด็ก



๔. กิจกรรมรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษา





กิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของข้าราชการให้ไปในทางมีวินัย





กองสาธารณสุข
รับที่ 232 / 2563
วันที่ 17 ม.ค. 2563
เวลา 15.20 น.

คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด

ที่ ๔๘/๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายหน้าที่แข่งขันกีฬา โครงการกีฬาเทศบาลจังหวัดสระแก้ว  
ด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ตามที่ คณะกรรมการสันนิบาตเทศบาลจังหวัดสระแก้ว มีมติให้เทศบาลตำบลบ้านใหม่หนองไทร เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเทศบาลตำบลคลองหาดได้จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน ได้แก่ การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชาย ๗ คน, วอลเลย์บอลชาย/หญิง, เซปักตะกร้อชาย, เปตองพนักงานชาย/หญิง, เปตองผู้บริหารและสมาชิกสภา และการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน

เพื่อให้การแข่งขันกีฬาเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ในครั้งนี้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเพื่อเป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับเทศบาลตำบลคลองหาด จึงมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบกีฬาในแต่ละประเภทตามรายชื่อผู้รับผิดชอบฝึกซ้อมและแข่งขันกีฬาที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มีรายชื่อผู้รับผิดชอบฝึกซ้อมและแข่งขันกีฬา ปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด โดยเริ่มทำการฝึกซ้อมกีฬาตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ เว้นวันหยุดราชการ เวลา ๑๖.๓๐ น. - ๒๐.๓๐ น. ณ สนามกีฬาเทศบาลตำบลคลองหาด และทำการแข่งขันกีฬาในวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สนามกีฬาสวนกาญจนาภิเษก ร.๙ เทศบาลเมืองอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว อย่างเต็มความสามารถ โดยสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานแข่งขันกีฬาและการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ร้อยเอก

(สุเทพ มากสาคร)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

(นางสาวทัศนีย์ ทองสัมฤทธิ์)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุข  
20 ม.ค. 2563

(นายกิตติศักดิ์ พรมงาม)  
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน  
17 ม.ค. 2563

(นางสาวนาดยา เลิศศิริสวัสดิ์)  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
20 ม.ค. 2563

โครงการกีฬาเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



