

๕.๑

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานสาธารณสุขโรค									
พนักงานจ้าง คนงาน	ทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	นายวีระพงษ์ ดาลี/นายจิระพงษ์ ม่วงน้อยเจริญ นายวิชัย อุ่นมุกดา/ นายมานิตย์ แก้วหาญ
งานสวนสาธารณะ									
พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง คนงาน	ทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	นายสงคราม ฉิมพาลี/ นายวันใหม่ จันรัตน์ นายธนภัทร จันทรสรวง/นายไวพจน์ จันบุตดา นายโกวิท ด้วงกระโทก
งานบริหารงานทั่วไป									
พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้างใหม่
พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ/ปวส.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวพัชรพร จันทรเข้ม
คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวประกายรุ่ง ฤทธิสันเทียะ
	รวม	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	+๑	-	-	
๔. กองสาธารณสุขฯ (๐๖)									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวนฤตยา เลิศศิริสวัสดิ์
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข									
งานส่งเสริมสุขภาพ									
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง*
งานป้องกันและควบคุมโรค									
พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุข	(ปง./ปช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม									
พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	(ปง./ปช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานรักษาความสะอาด									
พนักงานจ้าง พนักงานขับรถยนต์ (รถขยะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายไพฑูรย์ บุญลือ
คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ทักษะ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	นายทองเรียน ขวัญใจ/นายจำเนียร น้อมมณี นายสมพงษ์ เจริญ/นางแว่น ครูท่าสวน /นายสุนทร สันทอง
คนงาน	ทั่วไป	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	นายทองหล่อ ผิวเนียน/นางบัวผัน ทะมานนท์/นายร่วม ศรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>งานบริหารงานทั่วไป</u> พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คนงาน	 ปง./ชง. คุณวุฒิ ทั่วไป	 ๑ ๑ ๓	 ๑ ๑ ๓	 ๑ ๑ ๓	 ๑ ๑ ๓	 - - -	 - - -	 - - -	นายลอง สุชะ/นายสมหมาย ตะกัมนอก/นายบรรพต สุชนอก นายสมศักดิ์ เขียมมาลา/นายวิทยา จันทา/นายอภิรักษ์ กันพยาร์ นายอิทธิชัย ฤทธิขจรกุล/นายเกื้อกูล พันอันตรา/นายสมชาย แสนศิริ ว่าง ๑ นายกิตติศักดิ์ พรหมงาม นางสาวชนัญชิตา ผออดสูงเนิน นางจุฬามาต สันทอง/นางสาวพรพรรณ พรหมงาม ว่าง ๑
	รวม	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	-	-	-	
๕. กองการศึกษา (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา) <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา) <u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> พนักงานเทศบาล ครู <u>งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</u> พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา พนักงานจ้าง คนงาน <u>งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</u> พนักงานเทศบาล นักสันทนาการ พนักงานจ้าง คนงาน <u>งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u> พนักงานเทศบาล ครู ครู	 ต้น ต้น ค.ศ.๒ ปก. ทั่วไป ปก.ชก ทั่วไป คศ.๒ คศ๑.	 ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๒	 ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๒	 ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๒	 ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๒	 - - - - - - - - - - - - -	 - - - - - - - - - - -	 - - - - - - - - -	 ว่าง* ว่าง* นางพนารัตน์ แทนบุญ นางมะลิ ชำนอก นางสาวสร้อยฟ้า มูลศรี/นางสาวอุษา ดารี ว่าง นางสาวประไพโร โตสารเดช นางอรทัย เบื้อจันทา/น.ส. ศิริภัทสรณ์ ศรีมงคล/น.ส.ปิยะพร บัวใหญ่ นางปราณี พันธุ์ขันธุ์/นางรัตดา ภู่มัก

๕๓

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก งานบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้าง คนงาน	ทักษะ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	นางรุ่งวรรณ หาคำ/น.ส.ปณชิต จงแต่งกลาง/น.ส.นัยนา ทุกกระเวก
	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวจุฑามาศ ศรีจันทร์
	รวม	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) พนักงานเทศบาล นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้างใหม่
	รวม	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๑๑๙	๑๑๙	๑๑๙	๑๑๙	+๓			

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลคลองหาด นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้วยผลการปฏิบัติงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าแรงขั้นต่ำที่จะได้รับ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า						อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)						ภาระค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔,๔๐๐	๑๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๓๓,๖๐๐	๓๓,๖๐๐	๓๓,๖๐๐	ว่างเต็ม			
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๓,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๙,๐๐๐	๔๙,๐๐๐	๕๐,๕๒๐				
สำนักงานปลัดเทศบาล																						
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๓,๓๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔,๖๐๐	๔๔,๖๐๐	๔๖,๒๔๐	ว่างเต็ม			
ฝ่ายอำนวยการ																						
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐,๒๒๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๔,๓๖๐				
๕	นักบริหารงานบุคคล	ป.ก./ชก	๑	-	๓๕,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๓๒๐	๓๖,๓๒๐	๓๗,๓๒๐	ว่าง			
งานกิจการสภา																						
๖	ผู้ช่วยนักบริหารงานบุคคล	ป.ตรี	๑	๑	๒๑,๗๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๑,๗๐๐	๒๑,๗๐๐	๒๓,๔๖๐				
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																						
๗	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๑	๑	๒๐,๙๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐,๙๘๐	๒๐,๙๘๐	๒๒,๒๔๐				
๘	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๑,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๑๑,๓๒๐	๑๑,๓๒๐	๑๒,๗๖๐				
๙	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๑,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๖๘๐	๔,๖๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๒,๕๘๐				
งานรักษาความสงบ																						
๑๐	คนงาน	-	๗	๗	๗,๕๖๐,๐๐๐	-	๗	๗	๗	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐,๐๐๐	๗,๕๖๐,๐๐๐	๗,๕๖๐,๐๐๐				
งานนิติการ																						
๑๑	นิติกร	ป.ก.	๑	๑	๒๑,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๑,๐๘๐	๒๑,๐๘๐	๒๒,๖๔๐				
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน																						
๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑	๒๑,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑,๔๐๐	๒๑,๔๐๐	๒๒,๓๖๐				
งานงบประมาณ																						
๑๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ตรี	๑	๑	๒๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๐๔๐	๘,๐๔๐	๒๐,๖๔๐	๒๐,๖๔๐	๒๑,๖๘๐				
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																						
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว																						
๑๔	คนงาน	-	๒	๒	๒๑,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๒,๐๐๐				
งานบริหารทั่วไป																						
๑๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๕,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑,๖๐๐	๔๑,๖๐๐	๔๓,๘๖๐	ว่างเต็ม			
๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก	๑	-	๓๕,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๓๒๐	๓๖,๓๒๐	๓๗,๓๒๐	ว่าง			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่ถืออยู่ในปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า						การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)						การค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (ก)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๕,๕๖๔.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๕,๕๖๔.๐๐	๑๖,๒๖๐.๐๐	๑๖,๕๖๐.๐๐			
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ว.ส.	๑	๑	๑๗,๕๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๗,๕๐๐.๐๐	๑๘,๒๖๐.๐๐	๑๘,๕๖๐.๐๐			
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ว.ช.	๑	๑	๑๘,๓๕๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๘,๓๕๐.๐๐	๑๙,๑๖๐.๐๐	๑๙,๕๖๐.๐๐			
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๑	๑	๑๕,๕๖๔.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๕,๕๖๔.๐๐	๑๖,๒๖๐.๐๐	๑๖,๕๖๐.๐๐			
๒๑	คนงาน	-	๓	๓	๓๒,๔๐๐.๐๐	-	๓	๓	๓								๓๒,๔๐๐.๐๐	๓๒,๘๐๐.๐๐	๓๒,๘๐๐.๐๐			
งานประชาสัมพันธ์																						
๒๒	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ป.ง./ชง	๑	-	๒๗,๙๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๒๗,๙๐๐.๐๐	๒๘,๖๐๐.๐๐	๒๘,๙๐๐.๐๐	ว่างเดิม		
๒๓	คนงาน	-	๒	๒	๒๑,๖๐๐.๐๐	-	๒	๒	๒								๒๑,๖๐๐.๐๐	๒๑,๖๐๐.๐๐	๒๑,๖๐๐.๐๐			
งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์																						
๒๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ต.ร	๑	๑	๑๘,๙๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๘,๙๐๐.๐๐	๑๙,๖๐๐.๐๐	๑๙,๙๐๐.๐๐			
งานพัฒนาชุมชน																						
๒๕	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๑	๑	๓๗,๖๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๓๗,๖๐๐.๐๐	๓๘,๓๐๐.๐๐	๓๘,๖๐๐.๐๐			
รวม																						
		-	๓๕	๓๕	๙,๑๙๕,๙๐๐.๐๐	๒๘๔,๐๐๐.๐๐	๓๕	๓๕	๓๕								๙,๔๗๙,๙๐๐.๐๐	๙,๗๖๓,๙๐๐.๐๐	๙,๗๖๓,๙๐๐.๐๐			
กองคลัง																						
๒๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๕๓,๙๖๐.๐๐	๑๓๔,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑								๕๕๓,๙๖๐.๐๐	๖๐๔,๖๐๐.๐๐	๖๐๔,๖๐๐.๐๐			
ฝ่ายบริหารงานคลัง																						
๒๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๒๓,๙๖๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑								๓๐๕,๙๖๐.๐๐	๓๒๓,๙๖๐.๐๐	๓๒๓,๙๖๐.๐๐			
งานบริหารงานคลัง																						
๒๘	นักวิชาการคลัง	-	๑	๑	๒๗,๕๖๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๒๗,๕๖๐.๐๐	๒๘,๕๖๐.๐๐	๒๘,๕๖๐.๐๐			
งานการเงินและบัญชี																						
๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง	๑	-	๒๗,๙๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๒๗,๙๐๐.๐๐	๒๘,๖๐๐.๐๐	๒๘,๙๐๐.๐๐	ว่างเดิม		
๓๐	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	ป.ต.ร	๑	๑	๒๑,๙๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๒๑,๙๐๐.๐๐	๒๒,๖๐๐.๐๐	๒๒,๙๐๐.๐๐			
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ป.ว.ส.	๑	๑	๑๘,๙๖๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๘,๙๖๐.๐๐	๑๙,๖๐๐.๐๐	๑๙,๙๐๐.๐๐			
งานพัสดุและทรัพย์สิน																						
๓๒	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ชก	๑	-	๓๕,๙๖๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๓๕,๙๖๐.๐๐	๓๖,๖๐๐.๐๐	๓๖,๙๐๐.๐๐	ว่างเดิม		
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ว.ส.	๑	๑	๑๕,๕๖๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๕,๕๖๐.๐๐	๑๖,๒๖๐.๐๐	๑๖,๕๖๐.๐๐			
๓๔	คนงาน	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๐,๘๐๐.๐๐	๑๐,๘๐๐.๐๐	๑๐,๘๐๐.๐๐			
งานบริหารงานทั่วไป																						
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ว.ช.	๑	๑	๑๖,๖๖๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๖,๖๖๐.๐๐	๑๗,๓๖๐.๐๐	๑๗,๖๖๐.๐๐			
๓๖	คนงาน	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑								๑๐,๘๐๐.๐๐	๑๐,๘๐๐.๐๐	๑๐,๘๐๐.๐๐			

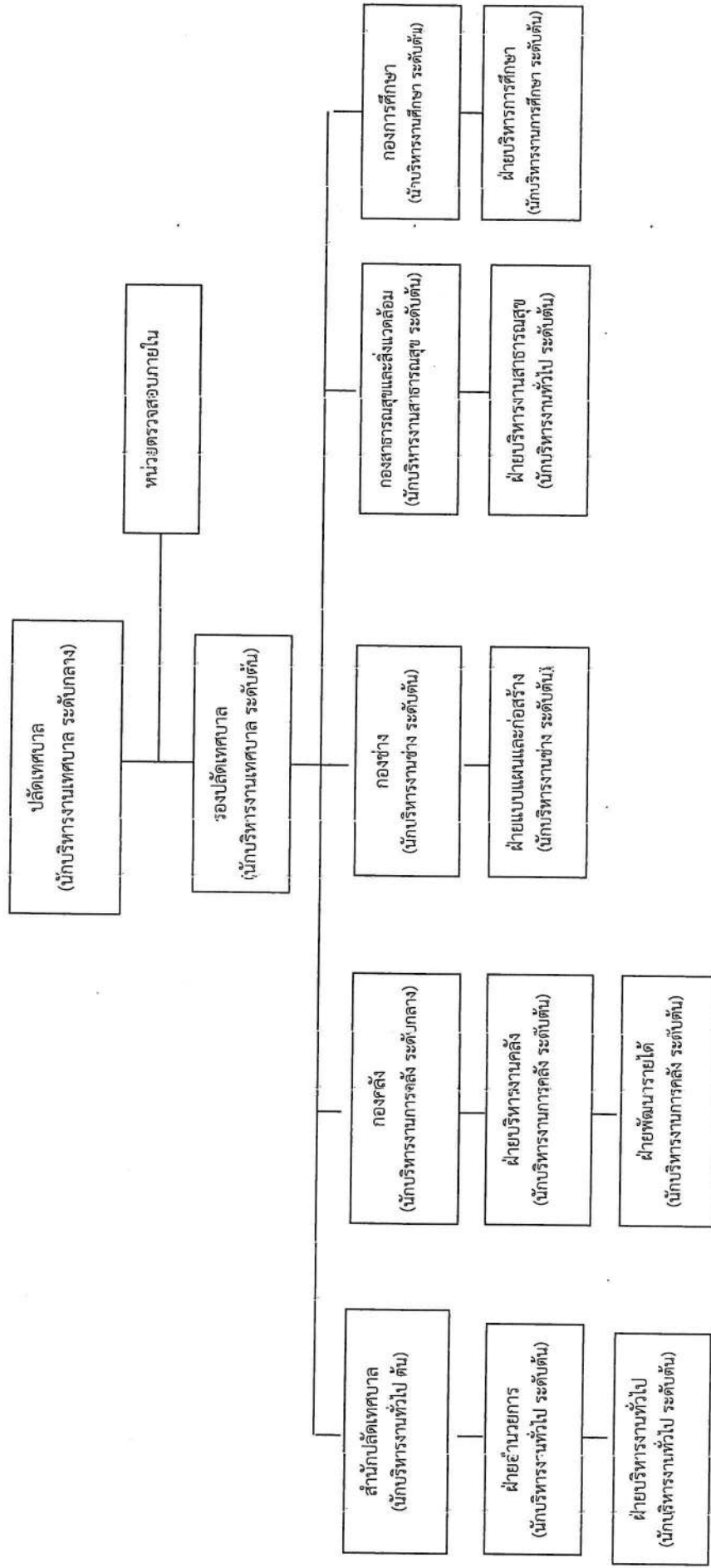
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องได้ ในช่วงระยะ ๑ ปี ข้างหน้า				อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)				การใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ฝ่ายพัฒนารายได้																		
รวมพัฒนารายได้																		
๓๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	ว่างเต็ม
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช.	๑	๑	๑๕,๘๗๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๘๔๐	
๓๙	คนงาน	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
รวมแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																		
๔๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก	๑	๑	๓๕,๕๓๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๔,๕๓๐	ว่างเต็ม
รวมผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์																		
๔๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก	๑	-	๒๓,๗๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๔,๗๕๐	๔,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	ว่างเต็ม
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช.	๑	๑	๑๕,๘๗๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๕,๘๗๐	๖,๑๒๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๕๙,๐๒๐	๑๕๙,๓๔๐	
รวม			๑๔	๑๓	๓,๙๔๖,๔๐๐	๓๗๐,๔๐๐	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๑๓๓,๒๖๐	๑๓๔,๕๔๐	๔,๓๑๒,๓๒๐	๔,๔๔๕,๕๔๐	๔,๔๔๕,๕๔๐	
กองช่าง																		
๔๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๕๕๘,๕๒๐	๕๖๔,๙๖๐	๕๕๘,๘๔๐	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง																		
รวมผังเมือง																		
๔๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	ว่างเต็ม
รวมวิศวกรรมโยธา																		
๔๕	วิศวกรโยธา	ป.ก.	๑	-	๓๕,๕๓๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๔,๕๓๐	ว่างเต็ม
๔๖	นายช่างโยธา	ป.ก./ชก.	๑	-	๒๓,๗๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๔,๗๕๐	๔,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	ว่างเต็ม
รวมสถาปัตยกรรม																		
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส.	๑	๑	๑๕,๘๗๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๑,๑๒๐	๑๖๑,๓๔๐	
รวมสาธารณูปโภค																		
๔๘	คนงาน	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	
รวมบริหารงานทั่วไป																		
๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชก.	๑	-	๒๓,๗๕๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๔,๗๕๐	๔,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	ว่าง
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.	๑	๑	๑๕,๘๗๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๕,๗๕๐	๖,๐๐๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๕๙,๐๒๐	๑๕๙,๓๔๐	
๕๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
รวมสวนสาธารณะ																		
๕๒	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ป.ก./ชก.	๑	-	๒๓,๗๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๔,๗๕๐	๔,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	ว่าง
๕๓	คนงาน	-	๕	๕	๕๔๐,๐๐๐	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	
รวม			๑๔	๑๓	๓,๕๒๑,๙๔๐	๖๐,๐๐๐	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๔๖,๙๔๐	๔๖,๙๔๐	๓,๕๒๑,๙๔๐	๓,๖๖๔,๙๖๐	๓,๖๖๔,๙๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	ที่มีอยู่ในปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คาดว่าจะถึงในระหว่างระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			การดำเนินการใช้จ่ายเพิ่มเติม (๒)			การดำเนินการใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
๕๔	ผ.อ. กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๐๘๐	๔๔๔,๗๒๐	๔๔๔,๑๖๐	๔๗๑,๒๔๐	
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข																		
งานส่งเสริมสุขภาพ																		
๕๕	หน.ฝ่ายฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๕๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	ว่างเต็ม
งานป้องกันและควบคุมโรค																		
๕๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๕๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๕๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	ว่างเต็ม
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม																		
๕๗	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๕๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๕๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	ว่างเต็ม
งานรักษาความสะอาด																		
๕๘	พนักงานขับรถขยะ	ม.๖	๑	๑	๑๖๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๑๖๐	๑๗๕,๓๖๐	๑๗๕,๓๖๐	
๕๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๕	๕	๗๕๕,๗๒๐	-	๕	๕	๕	-	-	๐	๓๖,๑๖๐	๓๖,๓๖๐	๗๕๕,๗๒๐	๘๒๑,๕๔๐	๘๒๑,๕๔๐	
๖๐	คนงาน	-	๑๓	๑๓	๑,๕๐๔,๐๐๐	-	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	-	-	๑,๕๐๔,๐๐๐	๑,๕๐๔,๐๐๐	๑,๕๐๔,๐๐๐	
งานบริหารงานทั่วไป																		
๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๑,๗๒๐	
๖๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ว.ส.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๒๐	๑๕๕,๒๒๐	
๖๓	คนงาน	-	๓	๓	๙๒๔,๐๐๐	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	๙๒๔,๐๐๐	๙๒๔,๐๐๐	๙๒๔,๐๐๐	
	รวม	-	๒๘	๒๘	๔,๓๘๕,๖๔๐	๖๐,๐๐๐	๒๘	๒๘	๒๘	-	-	๐	๔๗,๕๐๐	๔๗,๙๐๐	๔,๓๘๕,๖๔๐	๔,๖๔๑,๔๔๐	๔,๖๔๑,๔๔๐	
กองการศึกษา																		
๖๔	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๕๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๔,๖๐๐	๔๔๔,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	ว่างเต็ม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา																		
๖๕	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๕๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	ว่างเต็ม
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																		
๖๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๓๒๓,๔๐๐	-	๑	๑	๑	๐								ขาดครู
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน																		
๖๗	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑	๑	๒๕๘,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๒๕๘,๔๔๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๑๘,๐๐๐	
๖๘	คนงาน	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	๐	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ																		
๖๙	นักเล่นดนตรี	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง
๗๐	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

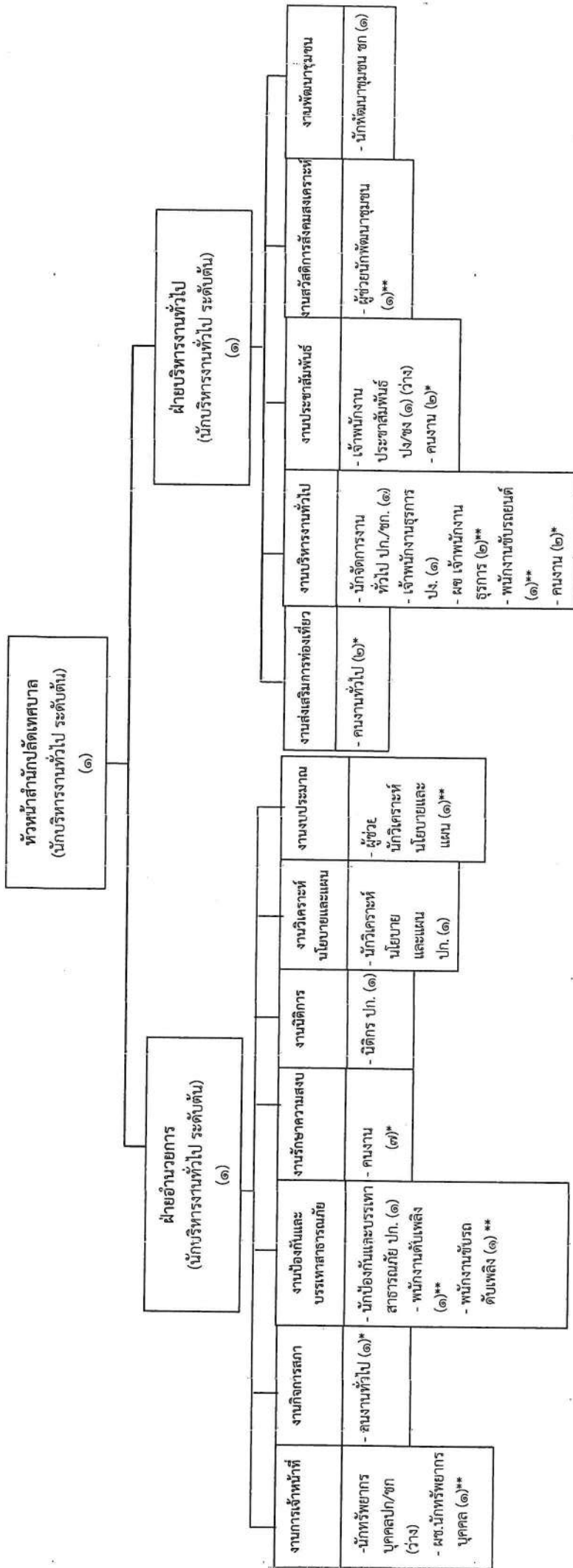
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้อง ได้รับในระยะ ๓ ปีข้างหน้า				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				การค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (ก)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																	
๗๑	ครู	คศ.๒	๓	๓	๗,๕๗๙.๖๐	-	๓	๓	๓	๑,๑๓๓,๙๖๐						อุดหนุน	
๗๒	ครู	คศ.๑	๒	๒	๕,๕๕๘.๗๖๐	-	๒	๒	๒	๕๕๘,๗๖๐						อุดหนุน	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (พี่เลี้ยง)	-	๕	๕	๕๖๔,๐๐๐	-	๕	๕	๕	๐						อุดหนุน	
					๑๓๓,๘๐๐	-	-	-	-	๐	๒๕,๐๘๐	๒๕,๒๘๐	๒๕,๒๘๐	๑๓๓,๘๐๐	๑๓๓,๘๐๐		
งานบริหารงานทั่วไป																	
๗๔	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
	รวม	-	๑๙	๑๖	๔,๓๙๐,๘๖๐	๖๐,๐๐๐	๑๙	๑๙	๑๙	-	๐	๗๖,๙๖๐	๗๖,๙๖๐	๒,๐๖๖,๗๖๐	๒,๑๗๔,๖๖๐		
หน่วยตรวจสอบภายใน																	
๗๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก	๑	-	๓,๕๕๓.๒๖๐	-	๑	๑	๑	๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๓๖,๕๕๓.๒๖๐	๓๖,๕๕๓.๒๖๐	กำหนด ตามโครงสร้าง ใหม่	
	รวม	-	๑	-	๓,๕๕๓.๒๖๐	-	๑	๑	๑	๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๓๖,๕๕๓.๒๖๐	๓๖,๕๕๓.๒๖๐		
	รวมทั้งหมด	-	๑๑๙	๙๖	๒๓,๗๗๗,๑๖๐	๖๐,๐๐๐	๑๑๙	๑๑๙	๑๑๙	-	๐	๖๐,๙๖๐	๖๐,๙๖๐	๒,๑๓๓,๘๖๐	๒,๑๙๔,๖๖๐		
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %																	
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น																	
ประมาณการรายจ่ายประจำปี																	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐																	
														๓๓.๖๓	๓๓.๙๐	๓๓.๑๘	

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลคลองหาด

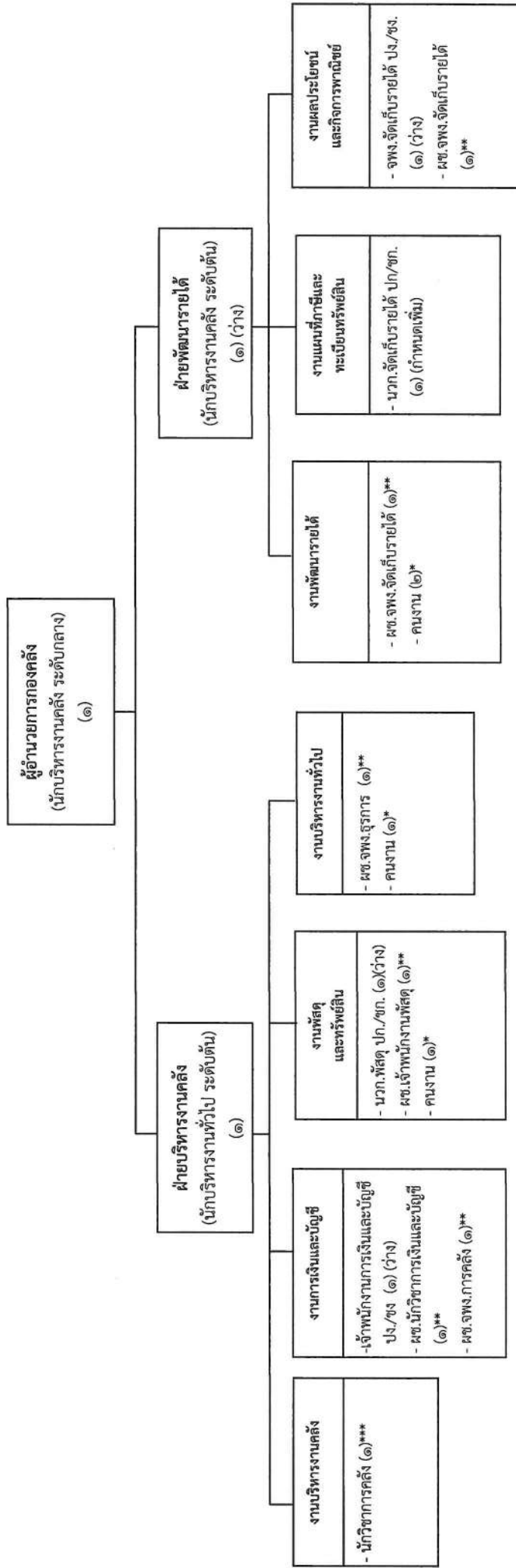


โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



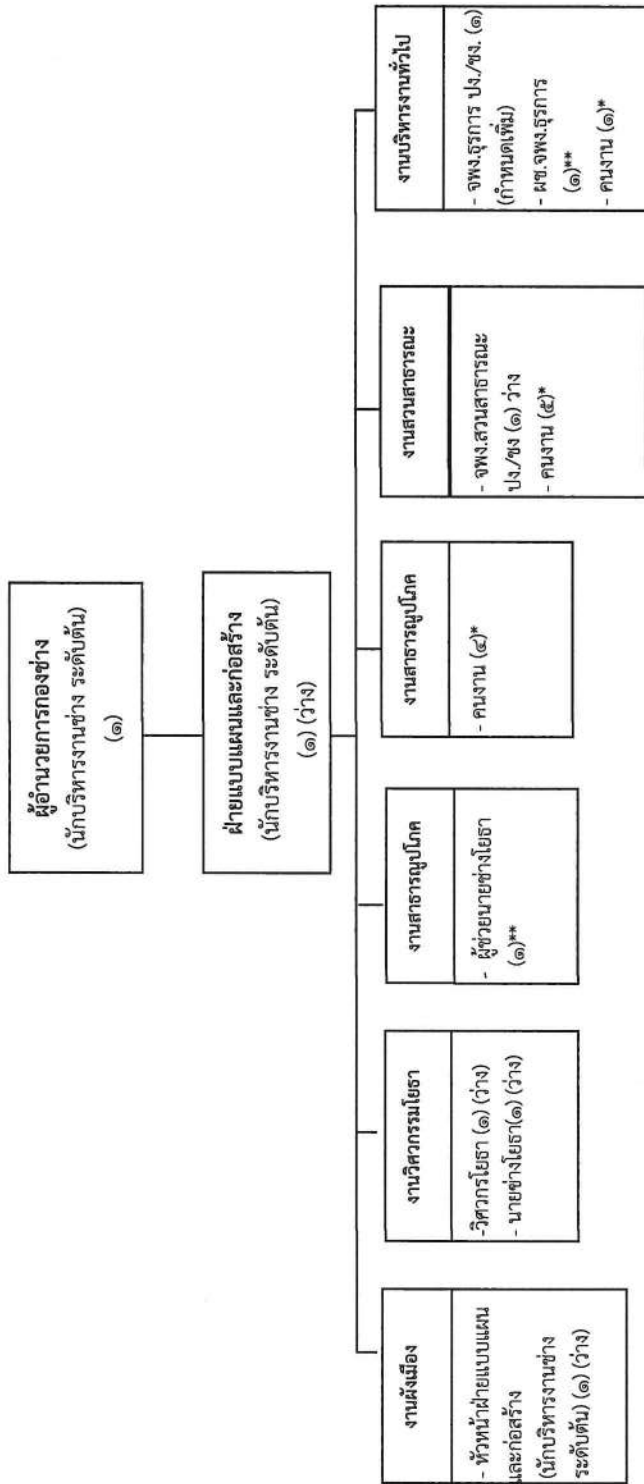
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อสุ.		ภารกิจ**	ทั่วไป*	
กรอบอัตรา	๔	๑	-	๕	๑	-	-	๒	-	-	๘	๑๔	๓๕	
คนครอง	๒	-	-	๓	๑	-	-	๑	-	-	๘	๑๒	๒๗	
ว่าง	๒	๑	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๘	

โครงสร้างองค์กร



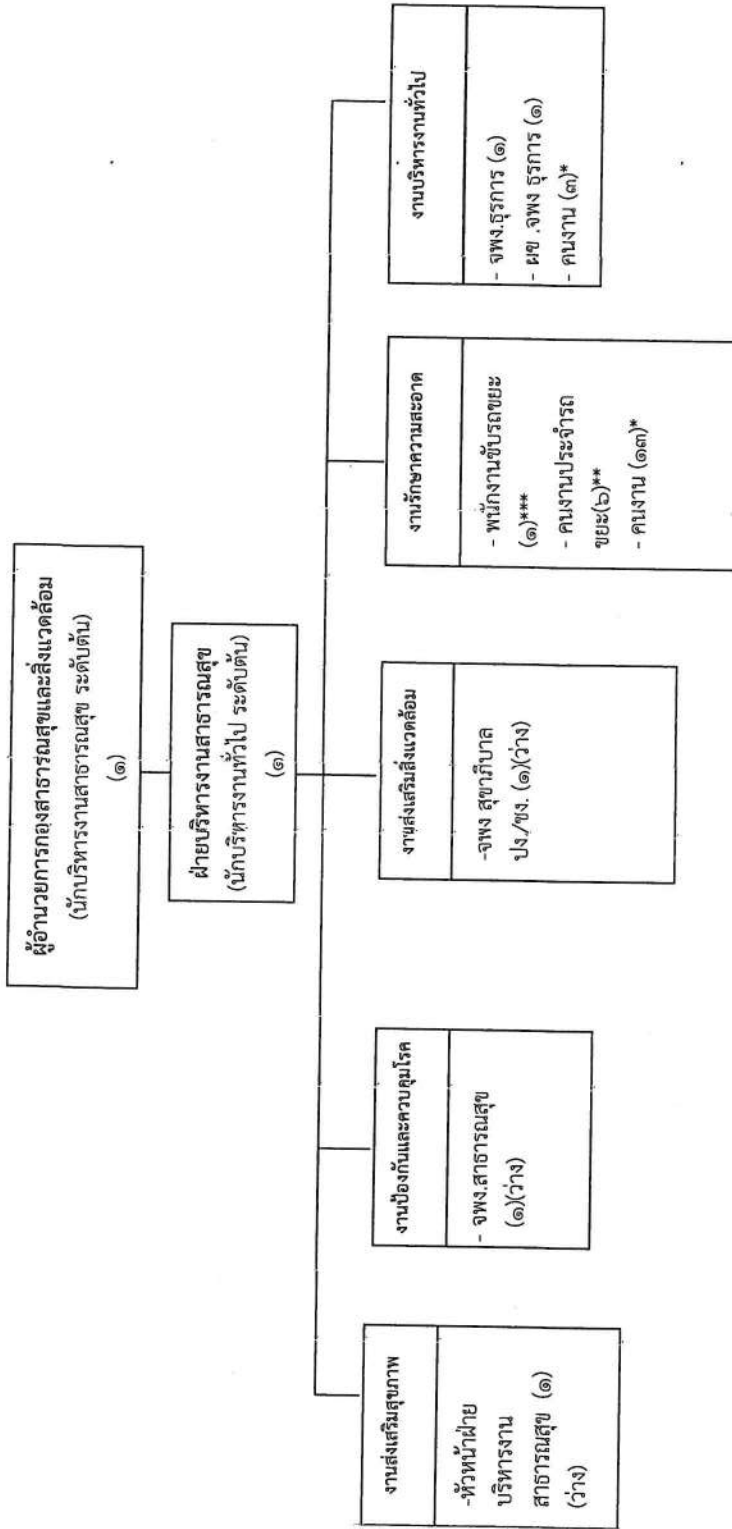
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ด้าน	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.		ภารกิจ**	ทั่วไป*	
กรอบอัตรา	๒	๑	-	๓	-	-	-	๒	-	-	๑	๖	๔	๑๔
คนครอง	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๖	๓	๑๑
ว่าง	๑	-	-	๓	-	-	-	๒	-	-	-	-	๑	๗

โครงสร้างกองช่าง



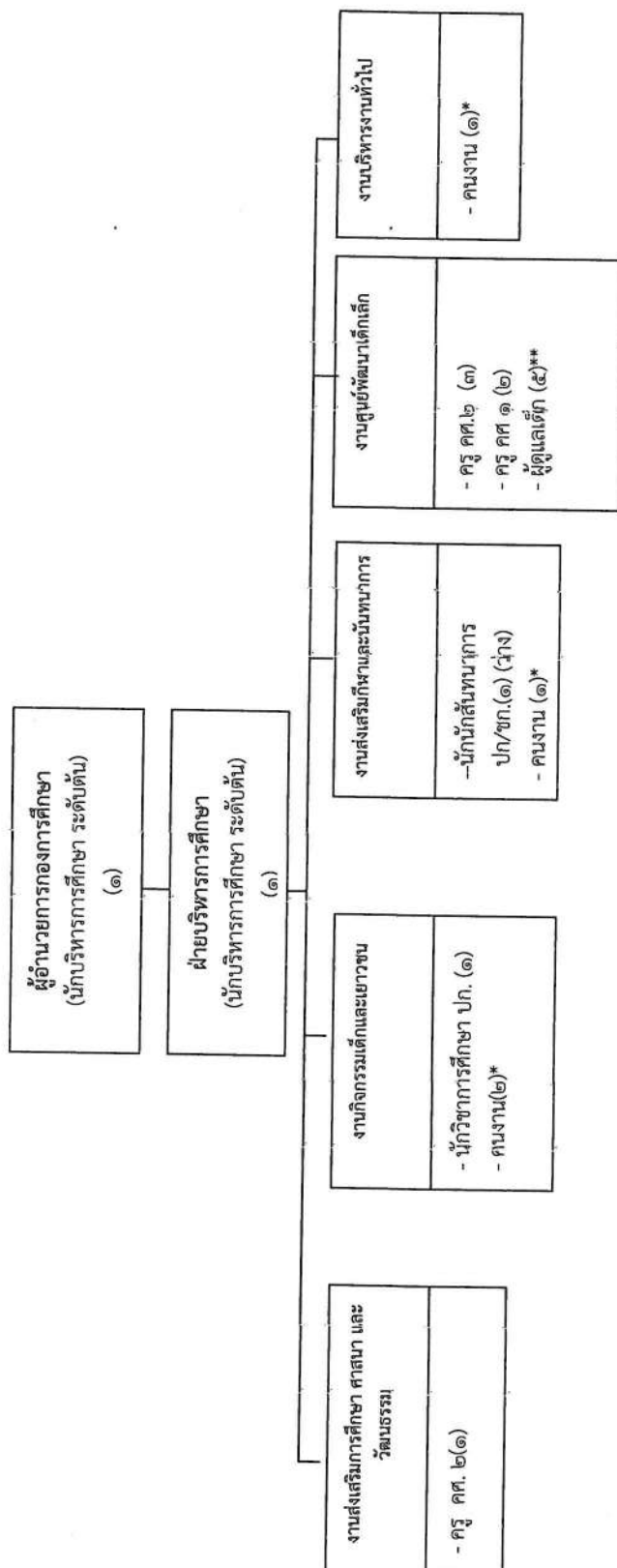
ระดับ	อำนาจการตัดสินใจ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ขพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.		ภารกิจ**	ทั่วไป*	
กรอบอัตรา	๑	๑	-	๑	-	-	-	๔	-	-	-	๒	๑๐	๑๘
คนครอง	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑๐	๑๒
ว่าง	๑	-	-	๑	-	-	-	๔	-	-	-	-	-	๖

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ขพ.	ชช.	ปง.	ขง.	อส.		ภารกิจ**	ทั่วไป*	
กรอบอัตรา	๒	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๗	๑๖	๒๘
คนครอง	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๗	๑๔	๒๓
ว่าง	๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	๒	๕

โครงสร้างกองการศึกษา



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ด้าน	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อ.ส.		ภารกิจ**	ทั่วไป*	
กรอบอัตรา	๒	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๕	๔	๑๙
คนครอง	-	-	-	๓	๔	-	-	-	-	-	-	๕	๔	๑๖
ว่าง	๒	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.		ภารกิจ**	ทั่วไป*	
กรอบอัตรา	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
คนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ว่าง	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

๑๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๕,๘๖๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	-ว่างเดิม-
๒	นายยุทธภูมิ รังกลาง	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๓,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	-	-
๓	สำนักปลัดเทศบาล	-	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
๔	นางกษพร จัยโค	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๔๐,๒๒๐	๑๘,๐๐๐	-	-
๕	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	๔๓,๕๒๐	-	-	-ว่าง-
๖	นางสาวพิพรรณ จันทร์อุดม	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๓๙,๖๐๐	-	-	-
๗	น.ส.สุกัญญา เสมอเหมือน	ว.ศ.บ	๖๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๖๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๒๐,๗๔๐	-	-	-
๘	นายฤกษ์ณ ฤกษ์ชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑๑,๗๖๐	-	-	-
๙	นายทองพลู แดงเม้ง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	พนักงานขับรถดับเพลิง(ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถดับเพลิง(ทักษะ)	-	๑๑,๖๒๐	-	-	-
๑๐	นายธิตินันท์ จีระพันธ์	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๑๑	นายธวัชชัย บุญตา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๑๒	นายภักดิ์ณิ ยินยง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๑๓	นางสาวนรสร สอนอินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๑๔	นายธรรมบุญ คงปู่	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๑๕	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๑๖	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๑๗	น.ส.เกศินี วงศ์ระจันทร์	น.บ.(นิติศาสตร์)	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ชก.	๒๑,๐๘๐	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑๘	นางวิเคราะหนโยบายและแผน นายวัชรชัยนันท์ เหล่าทัศน์	ร.บ.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๑๘,๕๐๐	-	-	
๑๙	นางงปประมณ นางสาวชนัญจิรา นิตศาสตร์โยธ	ศค.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๐๐,๖๕๐	-	-	
๒๐	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๑	นายวัชรระ กันยา นางบริหารทั่วไป	ร.บ.ป.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๒	นางวิเคราะหนโยบายและแผน นางสาววิจิตรนันท์ เหล่าทัศน์	-	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๑๘,๕๐๐	-	-	
๒๓	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๔	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๕	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๖	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๗	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๘	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๙	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๐	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๑	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๒	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๓	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๔	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๕	นางสงเสริมภกรทองเขียว น.ส.สุพิชญาย์ จงทำดี	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
	กองคลัง											
๓๖	นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	บธ.ม.(การบัญชี)	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๔๕๓,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐		
	ฝ่ายบริหารงานคลัง											
๓๗	นางสาววิไลรัตน์ บุญร่วม	บธ.บ.(การบัญชี)	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๒๓,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	-	
	งานบริหารงานคลัง											
๓๘	นางสาวณัฐอนามณ์ วงศ์คานา	บธ.บ.	-	นักวิชาการคลัง(ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักวิชาการคลัง(ลูกจ้างประจำ)	-	๔๕๓,๕๖๐	-	-	
๓๙	นางสาวณัฐธนวิทย์	-	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๗๐๐	-	-	ใช้บัญชี
๔๐	นางสาวทักษพร เทียงตรง	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ตรี	๓๒๓,๗๖๐	-	-	
๔๑	นางสาวสวริตรี เป็ลสันเหียะ	ปวส.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ปวส.	๑๘๓,๕๖๐	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน											
๔๒	นางสาว-ว่าง-	บธ.บ.	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๓๕๕,๓๖๐	-	-	-ว่าง-กำหนดขึ้นตามโครงสร้างใหม่
๔๓	นางสาว-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑๕๕,๕๖๐	-	-	
๔๔	นางสุดารัตน์ อักษร	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.	๑๓๖,๕๖๐	-	-	
๔๕	นางสาวปัทมา ประยูรพงษ์	ปวส.	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป											
๔๖	นางสาววาสนา ศรีสังข์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช.	๑๓๖,๕๖๐	-	-	
๔๗	นางสาววิชุดา สุขจันทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	ฝ่ายพัฒนารายได้											
	งานพัฒนารายได้											
๔๘	นางสาว-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๕๕,๖๐๐	-	-	ใช้บัญชี
๔๙	นางสาววิชุดา วัฒนแสง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๘,๗๖๐	-	-	
๕๐	นายไพโรจน์ ศรีทุมมา	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๑	-	-	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-ว่าง-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ค่าตอบแทน	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน											
๕๒	-ว่าง-	-				๒๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่มเติมโครงสร้างใหม่
๕๓	-ว่าง-	-	๒๒-๒-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ชง.	๒๒-๒-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ชง	๒๕๗,๙๐๐	-	-	ใช้บัญชี
๕๔	นางสุปราณี ศรีจันทร์ กองช่าง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๔,๙๖๐	-	-	
๕๕	นายพัลลภ บวรเจริญสิทธิ์ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	วท.บ.	๒๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
	งานผังเมือง											
๕๖	-ว่าง-	-	๒๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๗๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
	งานวิศวกรรมโยธา											
๕๗	-ว่าง-	-	๒๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก.	๒๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ใช้บัญชี
๕๘	-ว่าง-	-	๒๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๕๗,๙๐๐	-	-	-ว่าง-
	งานสถาปัตยกรรม											
๕๙	น.ส.ปัทมาภา โปมีพันธ์	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๔,๒๘๐	-	-	
	งานสำรวจภูมิประเทศ											
๖๐	นายวีระพงษ์ ตาลี	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๑	นายวิชัย อุ่นมุกดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๒	นายธีระพงษ์ ม่วงน้อยเจริญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๓	นายมานิต แก้วหาญ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	งานสวนสาธารณะ											
๖๔	-ว่าง-	-	๒๒-๒-๐๕-๔๔๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง/ชง.	๒๒-๒-๐๕-๔๔๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง/ชง	๐	-	-	-ว่าง-
๖๕	นายวันใหม่ จิรัตน์	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๖	นายไพลนท์ จันทดา	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๗	นายธนภัทร จันทร์สวน	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๘	นายโกวิทย์ ดมกระโทก	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๙	นายสงคราม อิมพลี	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินเพิ่ม เงินประจำ ตำแหน่ง อื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	งานบริหารงานทั่วไป										
๗๐	-ว่าง-										กำหนดเพิ่มตาม โครงสร้างใหม่
๗๑	นางสาวพัชรพร จันทระเพิ่ม	ปวส.บัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๖๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	
๗๒	นางสาวประภากร รุ่งฤทธิสินทะยะ	ปวส.	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๔๓,๕๒๐	-	
	กองสาธารณสุข								๑๐๘,๐๐๐	-	
๗๓	นางนภกตยา เลิศศิริสวัสดิ์	สาธารณสุขศาสตร	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	ต้น	๔๐๖,๗๒๐	-	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข										
	งานส่งเสริมสุขภาพ										
๗๔	-ว่าง -		๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๗,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-ว่างเดิม-
	งานป้องกันและควบคุมโรค										
๗๕	-ว่าง -		๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ปง/ชง	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม											
๗๖	-ว่าง -		๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	
๗๗	งานรักษาความสะอาด										
๗๘	นายไพฑูรย์ บุญเชื้อ	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	-	พนักงานขับรถขยะ	-	-	พนักงานขับรถขยะ	-	๒๙๗,๙๐๐	-	
๗๙	นายทองเรียน ขวัญใจ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	๑๖๓,๕๖๐	-	
๘๐	นายจำเริญ น้อมมณี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	๑๙๔,๔๘๐	-	
๘๑	นายสมพงษ์ เจริญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	๑๖๔,๓๒๐	-	
๘๒	นางแว่น ครูทำงาน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	๑๙๓,๐๐๐	-	
๘๓	นายสุนทร สันทอง	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	๑๑๗,๓๖๐	-	
๘๔	นายทองหล่อ ผิงเนียน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๘๕	นางบัวผัน พะมานนท์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๘๖	นายสมหมาย ตะกิมนอก	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๘๗	นายธรรม ศรีรัมย์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๘๘	นายสนั่นศักดิ์ เทียมมาลา	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๘๙	นายลอง สุยะ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๙๐	นายวิทยา จันทา	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๙๑	นายบรรพต สุชนอก	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๔๑	นายอภิรักษ์ กันภัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๒	นายอิทธิชัย ฤทธิงกุล	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๓	นายเกื้อกูล พันธมิตราย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๔	นายสมชาย แสนศิริ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๕	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป												
๔๖	นายกิตติศักดิ์ พรหมงาม	ปวส.คอมพิวเตอร์	๖๒-๒-๐๖-๔๑๑๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๖๒-๒-๐๖-๔๑๑๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๖๕,๑๒๐	-	-	
๔๗	น.ส.ชนัญชิดา ผ่องสูงเนิน	ร.ป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ว.ส.	๑๔๓,๕๒๐	-	-	
๔๘	น.ส.จุฬามาศ สันทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๙	นางสาวพรพรรณ พรหมงาม	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
กองการศึกษา												
๔๙	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา	ต้น	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
๑๐๐	ฝ่ายบริหารการศึกษา			(ผู้อำนวยการการศึกษา)			(ผู้อำนวยการการศึกษา)					
๑๐๑	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
งานส่งเสริมการศาสนา ศาสนา และวัฒนธรรม												
๑๐๒	นางพนารัตน์ แทนบุญ	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๒-๐๐๘๓	ครู	ค.ศ.๑	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒	ครู	ค.ศ.๑	๓๒๓,๔๐๐	-	-	
๑๐๓	นางมณลิ ขันนอก	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๔๘,๔๔๐	-	-	
๑๐๔	นางสาวอุษา ดาลี	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๕	นางสาวร้อยฟ้า มูลศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ												
๑๐๖	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักเล่นดนตรี	ป.ง./ช.ก.	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักเล่นดนตรี	ป.ง./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
๑๐๗	นางสาวประไพโรจน์ ไตรสารเดช	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก											
๑๐๘	นางอรทัย เบื่อจันทา	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๒-๐๐๑๙	ครู	คศ.๒	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗	ครู	ค.ศ.๒	๓๓๙,๔๘๐	-	-	
๑๐๙	นางสาวศิริภัสสรณ์ ศรีมงคล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๒-๐๐๒๑	ครู	คศ.๒	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๙	ครู	ค.ศ.๒	๓๒๑,๓๒๐	-	-	
๑๑๐	นางสาวปิยะพร บัวใหญ่	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๒-๐๐๘๑	ครู	คศ.๒	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๐	ครู	ค.ศ.๒	๓๒๖,๓๖๐	-	-	
๑๑๑	นางปรณี พันธุชัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๒-๐๐๘๒	ครู	คศ.๑	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๑	ครู	ค.ศ.๑	๒๓๒,๔๔๐	-	-	
๑๑๒	นางรัตดา ภูมิาก	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๒-๐๐๒๐	ครู	คศ.๑	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๘	ครู	ค.ศ.๑	๒๒๖,๓๒๐	-	-	
๑๑๓	นางสาวปณช จงแสงกลาง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครู	-	๑๖๔,๑๖๐	-	-	
๑๑๔	นางสาวนัยนา พุกการะเวก	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๒๔,๖๘๐	-	-	
๑๑๕	นางรุ่งวรรณ หาคำ	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๖๔,๔๐๐	-	-	
๑๑๖	นางสาวจันทรีทิพย์ คำนิมมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	
๑๑๗	นางสาววรรพร จาเรียมแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๑๙,๘๘๐	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป											
๑๑๘	บ.ส.จุฑามาศ ศรีจันทร์	ค.บ.	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน											
๑๑๙	-ว่าง -	-	-	-	-	๖๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่ม

๑๒. แนวทางพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลคลองหาด กำหนดแนวทางการพัฒนาของพนักงานเทศบาลในสังกัดทุกระดับ โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว เทศบาลตำบลคลองหาดตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักกล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใส ในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกัน และเปิดกว้างในการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยตัวเองให้มีเอกภาพ และสอดคล้องประสานกันไม่ว่าจะเป็นราชการการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนราชการท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. เทศบาลตำบลคลองหาดยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทย์การทำงานร่วมกัน เทศบาลตำบลคลองหาด มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการและเข้าถึง WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านแอปพลิเคชันไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานอีกด้วย

๓. เป็นเทศบาลตำบลคลองหาดเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถสมรรถนะสูงและทันสมัย

การดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองหาดได้มีการเตรียมการไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ริเริ่มสร้างสรรค์ และประยุกต์ใช้ความรู้หลายด้านของบุคลากร และความร่วมกับประชาชนในพื้นที่ ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาต่างๆ ของเทศบาล ทั้งนี้เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสามารถตอบสนองกับสภาพความเปลี่ยนแปลงต่างที่เกิดขึ้นได้อย่างตลอดเวลา ตลอดจนมีการปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดหาพัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการบริการประชาชน รวมทั้งส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรักความสามัคคี และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

เทศบาลตำบลคลองหาด จะยึดถือปฏิบัติการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยได้รวบรวมเป็นนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรในการพัฒนาทักษะของพนักงานในสังกัด รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนา โดยการตั้งงบประมาณรายจ่ายในส่วนของการสนับสนุนด้านการฝึกอบรมไว้ในเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี อย่างทั่วถึงทุกตำแหน่ง และมีการสำรวจความต้องการในการอบรม ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่จากข้าราชการ พนักงาน ในสังกัดอีกด้วย

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองหาด ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงาน พื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ

การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม เจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลคลองหาด ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการในสังกัดกระทำผิดจริยธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงาน สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และพนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด ในทุกระดับ โดย ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมร่วมกัน และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ รวมถึงการกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่จำเป็นให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

เพื่อถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางรัตนา ทับจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองหาด

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลจัดทำโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ รวมถึงการกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลคลองหาด ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว เป็นเทศบาลประเภท สามัญ กำหนดส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กองการศึกษา
- (๖) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๕) มีฐานะเป็นกอง และ (๖) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำ กว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในส่วนราชการเทศบาล

๑. สำนักปลัดเทศบาล

ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี งานกิจการสภา การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานเลือกตั้ง และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็น หน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งาน บริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีส่วน ราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ

- ๑.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๑.๒ งานกิจการสภา
- ๑.๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๑.๔ งานรักษาความสงบ
- ๑.๑.๕ งานนิติการ
- ๑.๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑.๑.๗ งานงบประมาณ

๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ๑.๒.๑ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๑.๒.๒ งานบริหารงานทั่วไป
- ๑.๒.๓ งานประชาสัมพันธ์
- ๑.๒.๔ งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์
- ๑.๒.๕ งานพัฒนาชุมชน

๒. กองคลัง

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปีและงบประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน รวมถึงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย มีส่วนราชการภายในกองคลัง ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง

- ๒.๑.๑ งานบริหารงานคลัง
- ๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี
- ๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน
- ๒.๑.๔ งานบริหารงานทั่วไป

๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้

- ๒.๒.๑ งานพัฒนารายได้
- ๒.๒.๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนพาณิชย์
- ๒.๒.๓ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

๓. กองช่าง

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่าง งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ รวมถึงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย มีส่วนราชการภายในกองช่าง ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

- ๓.๑.๑ งานผังเมือง
- ๓.๑.๒ งานวิศวกรรมโยธา
- ๓.๑.๓ งานสถาปัตยกรรม
- ๓.๑.๔ งานสาธารณูปโภค
- ๓.๑.๕ งานสวนสาธารณะ
- ๓.๑.๖ งานบริหารงานทั่วไป

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาล งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานหลักประกันสุขภาพ งานรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานสัตว์แพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ รวมถึงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย มีส่วนราชการภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

- ๔.๑.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ
- ๔.๑.๒ งานป้องกันและควบคุมโรค
- ๔.๑.๓ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๔.๑.๔ งานรักษาความสะอาด
- ๔.๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป

๕. กองการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา โดยให้มี งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศก์ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ รวมถึงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย มีส่วนราชการภายในกองการศึกษา ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา

- ๕.๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๕.๑.๒ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- ๕.๑.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- ๕.๑.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๕.๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖.๑ หน่วยตรวจสอบภายใน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางรตนา ทับจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่ง

ตามประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่
ของเทศบาลตำบลคลองหาด ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
สระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นชอบ นั้น

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และการให้บริการประชาชนเหมาะสมกับลักษณะ
หน้าที่ความรับผิดชอบตลอดจนปริมาณ คุณภาพของงานในสถานการณ์ปัจจุบัน จึงได้จัดกรอบอัตรากำลังตาม
โครงสร้างส่วนราชการใหม่ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางรัตนา ทับจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภาระการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
๑	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	-ว่างเดิม-
๒	นายพุทธภูมิ รังกลาง	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐	๕๒,๐๐๐	-	
๓	สำนักปลัดเทศบาล											
๔	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
๕	นางกมลพร จ้อยโต	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	-	
๖	นางกมลพร จ้อยโต	-	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๔๓๕,๗๒๐	-	-	-ว่าง-
๗	นางสาวทิพวรรณ จันทรวงม	น.บ.(นิติศาสตร์)		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๓๙๓,๖๐๐	-	-	
๘	นางสาวทิพวรรณ จันทรวงม	ว.ศ.บ	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๒๐๗,๔๘๐	-	-	
๙	นายสุวิทย์ งามมณี	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑๑๗,๓๖๐	-	-	
๑๐	นายสุวิทย์ งามมณี	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	-	๑๑๖,๒๘๐	-	-	
๑๑	นายสุวิทย์ งามมณี	ปวช.	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๒	นายสุวิทย์ งามมณี	ปวช.	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๓	นายสุวิทย์ งามมณี	ปวช.	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔	นายสุวิทย์ งามมณี	ปวช.	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕	นายสุวิทย์ งามมณี	ปวช.	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖	นายสุวิทย์ งามมณี	ปวช.	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๗	นายสุวิทย์ งามมณี	ปวช.	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑๘	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นายวัชรชัยนันท์ เหล่าทัศน์	ร.บ.	๖๒-๒-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๖๒-๒-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๑๘,๔๐๐	-	-	
	งานงบประมาณ											
๑๙	นางสาวชัญฉิตา นิตศาสตร์โยธิน	ศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๐๐,๖๔๐	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป											
	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว											
๒๐	น.ส.สุพิชญ์ จงทำดี	ป.ว.ช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๑	นายวัชร กัญญา	ร.บ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	งานบริหารทั่วไป											
๒๒	นางสาว -ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๒-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
๒๓	นางสาวชัญฉิตา หงษ์คอ	-	๖๒-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๖๒-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-ว่าง-
๒๔	นางสาววิรัชธนา แก้วเกิด	ศ.บ.บ	๖๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๖๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๕๕,๖๔๐	-	-	
๒๕	นางสาววิรัชธนา แก้วเกิด	ป.ว.ส.(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๕,๐๘๐	-	-	
๒๖	นางสาวสุมาลัย สิ้นชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-	
๒๗	นายศุภกฤษณ์ พันโคกกรวด	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	-	พนักงานชั้นเรียน	-	-	พนักงานชั้นเรียน	-	๑๕๕,๑๖๐	-	-	
๒๘	น.ส.รณกมล แสนปาง	น.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๙	น.ส.นภาพร มหานิล	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๐	นางบงกชอน บุญไทย	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	งานประชาสัมพันธ์											
๓๑	นางสาว -ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ป.ง./ช.ก.	๖๒-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ป.ง./ช.ก.	๒๙๗,๔๐๐	-	-	ใช้บัญชี
๓๒	นายประพนธ์ ชุมพร	ร.บ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๓	น.ส.ปวีณา ชุมทรัพย์	ป.ว.ส.(บัญชี)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์											
๓๔	น.ส.ประภาพร พุ่มเข็มทอง	ป.ตรี สังคมศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน											
๓๕	นางสาวไพโรจน์ พันทา	ศ.บ.บ.(รัฐศาสตร์)	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๓๗๖,๐๘๐			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ค่าตอบแทน	
	กองคลัง											
๓๖	นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	บธ.ม.(การบัญชี)	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๕๓,๙๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง											
๓๗	นางสาววิไลรัตน์ บุญร่วม	บธ.บ.(การบัญชี)	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๒๓,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	-	
	งานบริหารงานคลัง											
๓๘	นางสาวณัฐอนภรณ์ วงษ์คานา	บธ.บ	-	นักวิชาการคลัง(ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักวิชาการคลัง(ลูกจ้างประจำ)	-	๕๕๓,๙๖๐	-	-	
๓๙	นางสาวณัฐอนภรณ์ วงษ์คานา	-	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ใช้บัญชี
๔๐	นางสาวพัชพร เทียงตรง	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ตรี	๓๒๓,๗๖๐	-	-	
๔๑	นางสาวสวดีรี เป็นสันติยะ	ปวส.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ปวส.	๑๔๓,๕๖๐	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน											
๔๒	นางสาว-ว่าง-	บธ.บ.	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-ว่าง-กำหนดขึ้นตามโครงสร้างใหม่
๔๓	นางสาวสุรัตน์ อักษร	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑๕๕,๕๖๐	-	-	
๔๔	นางสาวบุษดา ประยูรพงษ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.	๑๓๖,๕๖๐	-	-	
๔๕	นางสาวบุษดา ประยูรพงษ์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป											
๔๖	นางสาววาสนา ศรีสังข์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑๓๖,๕๖๐	-	-	
๔๗	นางสาววิชุดา สุขจันทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย(๖.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	ฝ่ายพัฒนารายได้											
	งานพัฒนารายได้											
๔๘	นางสาว-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	ใช้บัญชี
๔๙	นางสาวลัดดา วัฒนแสง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑๕๕,๗๖๐	-	-	
๕๐	นายไพโรจน์ ศรีทุมมา	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๑	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-ว่าง-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน											
๕๒	-ว่าง-	-				๖๒-๒-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้างใหม่
๕๓	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ชง.	๖๒-๒-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ใช้บัญชี
๕๔	นางสุปราณี ศรีจันทร์ กองช่าง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑๔๔,๙๖๐	-	-	
๕๕	นายพลภูมิ์ บรรจงกลิ่น ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานผังเมือง	วท.บ.	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	-	
๕๖	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
๕๗	งานวิศวกรรมโยธา	-	๖๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก.	๖๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ใช้บัญชี
๕๘	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	-ว่าง-
๕๙	งานสถาปัตยกรรม น.ส.ปวิญญา โปมันตร์	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๙,๒๘๐	-	-	
๖๐	นายวีระพงษ์ ดาลี	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๑	นายวิชัย อุ่นมกดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๒	นายจีระพงษ์ ม่วงน้อยเจริญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๓	นายมานิต แก้วทวงษ์	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๔	งานสวนสาธารณะ -ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ป.ง./ชง.	๖๒-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ป.ง./ชง	๐	-	-	-ว่าง-
๖๕	นายวินใหม่ จินรัตน์	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๖	นายไพบูลย์ จันทดา	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๗	นายธนภัทร จันทรวงษ์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๘	นายไกรวิทย์ ดงกระโทก	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๙	นายสงคราม ฉิมพาลี	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ค่าตอบแทน	
	งานบริหารงานทั่วไป											
๗๐	-ว่าง-	-										กำหนดเงินเดือนโครงสร้างใหม่
๗๑	นางสาวพัชรพร จันทระเข้ม	ปวส.บัญชี				๖๒-๒-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๕๗,๕๐๐	-	-	
๗๒	นางสาวประภากร รุ่งฤดีสินเทียมะ	ปวส.	-		ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๓,๕๖๐	-	-	
	กองสาธารณสุข						คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๓	นางนภาพร เลิศศิริสวัสดิ์	สาธารณสุขศาสตร์	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข											
	งานส่งเสริมสุขภาพ											
๗๔	-ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๕๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
	งานป้องกันและควบคุมโรค											
๗๕	-ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๖๒-๒-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๒๕๗,๕๐๐	-	-	
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม												
๗๖	-ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๖-๕๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	๖๒-๒-๐๖-๕๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง/ชง	๒๕๗,๕๐๐	-	-	
๗๗	งานรักษาความสะอาด											
๗๘	นายไพฑูรณ์ บุญเรือง	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	-	พนักงานขับรถขยะ	-		พนักงานขับรถขยะ	-	๒๕๗,๕๐๐	-	-	
๗๙	นายทองเรียน ขวัญใจ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจําขยะ	-	-	คนงานประจําขยะ	-	๑๖๓,๕๖๐	-	-	
๘๐	นายจำเริญ น้อมมนั	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจําขยะ	-	-	คนงานประจําขยะ	-	๑๕๔,๕๘๐	-	-	
๘๑	นายสมพงศ์ เจริญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจําขยะ	-	-	คนงานประจําขยะ	-	๑๖๔,๓๒๐	-	-	
๘๒	นางแว่น ครูทำงาน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจําขยะ	-	-	คนงานประจําขยะ	-	๑๕๑,๐๐๐	-	-	
๘๓	นายสุนทร สันทอง	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	-	คนงานประจําขยะ	-	-	คนงานประจําขยะ	-	๑๑๗,๓๖๐	-	-	
๘๔	นายทองหล่อ ผิวเนียน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๘๕	นางบัวผัน พะมานนท์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๘๖	นายสมหมาย ตะกิมนอก	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๘๗	นายรวม ศรีรัมย์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๘๘	นายสมศักดิ์ เพ็ญมาลา	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๘๙	นายลอง สุขะ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๐	นายวิทยา จันทา	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๑	นายบรรพต สุขนอก	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๙๑	นางอภิรักษ์ กันภัยธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๒	นายอิทธิชัย ฤทธิจักรกุล	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๓	นายเกียรติยศ พันธมิตราย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๔	นายสมชาย แสนศิริ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๕	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป												
๙๖	นายนิติศักดิ์ พรหมงาม	ปวส.คอมพิวเตอร์	๖๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖๕,๑๒๐	-	-	
๙๗	น.ส.ณัฐธิดา ผ่องสูงเนิน	ร.บ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.	๑๔๓,๕๒๐	-	-	
๙๘	น.ส.จุฑามาศ สันทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๙	นางสาวพรพรรณ พรหมงาม	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
กองการศึกษา												
๑๐๐	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการการศึกษา)	ต้น	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการการศึกษา)	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
๑๐๑	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-ว่างเดิม-
งานส่งเสริมการศาสนา ศาสนา และวัฒนธรรม												
๑๐๒	นางพนาวรัตน์ แทนบุญ	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๒-๐๐๘๓	ครู	คศ.๑	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒	ครู	ค.ศ.๑	๓๒๓,๔๐๐	-	-	
๑๐๓	นางมะลิ จันทอก	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๘๘,๔๔๐	-	-	
๑๐๔	นางสาวอุษา ดาลี	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๕	นางสาวสร้อยฟ้า บุตรศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ												
๑๐๖	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ปง./ชก.	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ปง./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
๑๐๗	นางสาวประไพโร โดสารเดช	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก											
๑๐๘	นางอรทัย น้อยันทา	คช.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๖-๐๐๑๙	ครู	คศ.๒	๖๒-๖-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗	ครู	ค.ศ.๒	๓๓๙,๔๕๐	-	-	
๑๐๙	นางสาวศิริกมล สอนศรี	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๖-๐๐๒๑	ครู	คศ.๒	๖๒-๖-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๙	ครู	ค.ศ.๒	๓๒๑,๓๒๐	-	-	
๑๑๐	นางสาวปิยะพร บัวใหญ่	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๖-๐๐๘๑	ครู	คศ.๒	๖๒-๖-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๐	ครู	ค.ศ.๒	๓๒๖,๗๖๐	-	-	
๑๑๑	นางปราณี พันธุ์จันทร์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๖-๐๐๘๒	ครู	คศ.๑	๖๒-๖-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๑	ครู	ค.ศ. ๑	๒๓๖,๔๔๐	-	-	
๑๑๒	นางรัตนา ภู่มอก	คช.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๖-๐๐๒๐	ครู	คศ.๑	๖๒-๖-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๘	ครู	ค.ศ. ๑	๒๖๖,๓๒๐	-	-	
๑๑๓	นางสาวปณตล จงแสงกลาง	วท.บ.(วิทยาศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครู	-	๑๖๔,๑๖๐	-	-	
๑๑๔	นางสาวนัยนา พุกการะเวก	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๒๔,๖๘๐	-	-	
๑๑๕	นางรุ่งวรรณ ทาคำ	คช.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๖๔,๔๐๐	-	-	
๑๑๖	นางสาวจันทร์ทิพย์ คำอิมมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	
๑๑๗	นางสาวรวรรพ จาเรียมัวร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๑๙,๘๘๐	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป											
๑๑๘	น.ส.จุฑามาศ ศรีจันทร์	ค.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	หน่วยตรวจสอนภายใน											
๑๑๙	-ว่าง -	-	-	-	-	๖๒-๖-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่ม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองหาด

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายยุทธภูมิ รังกลาง	รองปลัดเทศบาล รก ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีฯ	ยุทธภูมิ รังกลาง	ประธาน
๒	นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	ผู้อำนวยการกองคลัง	จันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	กรรมการ
๓	นายพลัฏฐ์ บรรจงภูสีห์	ผู้อำนวยการกองช่าง	พลัฏฐ์ บรรจงภูสีห์	กรรมการ
๔	น.ส.นาถยา เลิศศิริสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นาถยา เลิศศิริสวัสดิ์	กรรมการ
๕	นางกษมพร จุ้ยโต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รก หัวหน้าสำนักปลัด	กษมพร จุ้ยโต	กรรมการ/ เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด ที่ ๘๖๗ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลฯ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองหาด ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผน
และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงาน
ที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระ
ค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงิน
งบประมาณของเทศบาล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้ ในด้านบุคคล
และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ
ดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖

๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละ เทศบาล ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-รับรองการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓
มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน - การพิจารณาในวาระนี้ ให้เลขานุการชี้แจงในที่ประชุมทราบที่ไปที่มาให้คณะกรรมการทราบก่อนครับ ซึ่งประกอบด้วย

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองหาด โครงสร้างเดิม
- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองหาด โครงสร้างใหม่
- ภาระค่าใช้จ่าย งบบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ ตามโครงสร้างใหม่

เลขานุการ - หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและที่มาที่ไปมีดังนี้ค่ะ
- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓

เปรียบเทียบตาราง โครงสร้างส่วนราชการ หลักและโครงสร้างส่วนราชการที่อาจมีหรือโครงสร้างส่วนราชการทางเลือก เพื่อให้เห็นภาพดังนี้ค่ะ

ประเภทเทศบาล	โครงสร้างส่วนราชการหลัก	โครงสร้างส่วนราชการที่อาจมี
ประเภทสามัญ	มี ๘ ส่วนราชการ - สำนักปลัดเทศบาล - สำนัก/กองคลัง - สำนัก/กองช่าง - สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - สำนัก/กองการศึกษา - สำนัก/กองสวัสดิการและสังคม - สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ - หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักงานเลขานุการเทศบาล สำนัก/กองประปา สำนัก/กองช่างสุขาภิบาล สำนัก/กองการแพทย์ กองส่งเสริมการเกษตร กองกิจการพาณิชย์ กองกิจการขนส่ง กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองพัสดุและทรัพย์สิน กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน กองนิติการ กองวิเทศสัมพันธ์ กองเทศกิจ กองผังเมือง กองทะเบียนราษฎรและบัตร ปช. กองการท่องเที่ยวและกีฬา กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.ท. กำหนด

๑. ประกาศดังกล่าวข้างต้น เนื้อหาสาระที่มีการเปลี่ยนแปลงสำหรับเทศบาลตำบล คลองหาด และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ดังนี้

ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. สำนัก/กองคลัง
๓. สำนัก/กองช่าง
๔. สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖. สำนัก/กองการศึกษา
๗. สำนัก/กองสวัสดิการและสังคม
๘. สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑) – (๘) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ ๙ เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดสำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่างและหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงานหรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอ กำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

๑.๒ การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรก โดยความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ. และมีต้อง ประเมินตัวชี้วัด อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๓ ให้เทศบาลทุกแห่ง กำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน อย่างน้อย ๑ อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หรือตัวชี้วัด และเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๔ เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อ ส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย /กลุ่มงานตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ให้ เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการให้สอดคล้องกับบัญชีตามโครงสร้างส่วนราชการ โดยขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.

๒. ปัจจุบันเทศบาลตำบลคลองหาด เป็นประเภทสามัญ มีส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ดังนี้

๒.๑ สำนักปลัด

๒.๒ กองคลัง

๒.๓ กองช่าง

๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ กองการศึกษา

๓. การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับโครงสร้างที่มีผลกระทบกับ เทศบาลตำบลคลองหาด โดยตรง ที่ ต้องดำเนินการมีดังนี้

โครงสร้างตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผน อัตรากำลังใหม่	แนวทางการดำเนินการตามประกาศ ที่เทศบาลตำบลวัฒนานคร ต้องดำเนินการ
๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖.กองการศึกษา	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. เปลี่ยนชื่อส่วนราชการชื่อสายงาน ให้สอดคล้องตามประกาศ จาก ฝ่าย ธุรการ เป็น ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และในโครงสร้างส่วนราชการ ๒. กำหนดส่วนราชการหลักเพิ่มได้แก่ หน่วยตรวจสอบภายใน มีฐานะต่ำกว่า กองในโครงสร้างส่วนราชการใหม่และ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ขึ้นตรงต่อปลัด เทศบาล

โครงสร้างตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผน อัตรากำลังใหม่	แนวทางการดำเนินการตามประกาศที่ เทศบาลตำบลพัฒนานคร ต้องดำเนินการ
		๓. กำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก/ชก และไม่ต้องประเมินตัวชี้วัดหรือค่างาน ๔. กำหนดตำแหน่งนักจัดเก็บรายได้ ระดับ ปก/ชก และไม่ต้องประเมินตัวชี้วัดหรือค่างาน ๕. กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปก/ชก และไม่ต้องประเมินตัวชี้วัดหรือค่างาน

- ประธาน - เลขานุการก็ชี้แจงมาให้คณะกรรมการทราบเรียบร้อยแล้ว มีคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่
- นางจันทร์เพ็ญ - เทศบาลตำบลคลองหาด ของเราไม่ได้มีผลกระทบอะไร นอกเหนือจาก เปลี่ยนชื่อ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่งเพิ่มในส่วนของกองคลัง ใช่หรือไม่
- เลขานุการ - มีเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายไม่มาก ก่อนเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายอยู่ที่ ๓๑.๓๑ ถ้าเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายจะอยู่ที่ ๓๓.๖๓ ค่ะ
- เลขานุการ - สำหรับการปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เราต้องขอความเห็นชอบ ก.ทจ.สระแก้ว ค่ะ ซึ่งรายละเอียดต่าง ๆ ในส่วนราชการภายใน ขอให้ ผู้อำนวยการกองพิจารณา ดังนี้ค่ะ

โครงสร้างเดิม เทศบาลตำบลคลองหาด	โครงสร้างใหม่ เทศบาลตำบลคลองหาด
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) <u>๑.สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานนิติการ (๒) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๓) งานการเจ้าหน้าที่ (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานรักษาความสงบ (๖) งานจัดทำงบประมาณ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) <u>๑.สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานกิจการสภา (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๔) งานรักษาความสงบ (๕) งานนิติการ (๖) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๗) งานงบประมาณ

โครงสร้างเดิม เทศบาลตำบลคลองหาด	โครงสร้างใหม่ เทศบาลตำบลคลองหาด
๑.๒ ฝ่ายธุรการ (๑) งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ (๒) งานพัฒนาชุมชน (๓) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว (๔) งานธุรการ (๕) งานกิจการสภา (๖) งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น (๗) งานประชาสัมพันธ์	๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว (๒) งานบริหารงานทั่วไป (๓) งานประชาสัมพันธ์ (๔) งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ (๕) งานพัฒนาชุมชน
๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๓) งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ (๑) งานพัฒนารายได้ (๒) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (๓) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง (๑) งานบริหารงานคลัง (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๔) งานบริหารงานทั่วไป ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ (๑) งานพัฒนารายได้ (๒) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (๓) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
๓.กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๑) งานวิศวกรรม (๒) งานสถาปัตยกรรม (๓) งานธุรการ (๔) งานสาธารณูปโภค (๕) งานผังเมือง (๖) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ (๗) งานสวนสาธารณะ	๓.กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๑) งานผังเมือง (๒) งานวิศวกรรมโยธา (๓) งานสถาปัตยกรรม (๔) งานสาธารณูปโภค (๕) งานสวนสาธารณะ (๖) งานบริหารงานทั่วไป
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (๑) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม (๒) งานรักษาความสะอาด (๓) งานส่งเสริมสุขภาพ (๔) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ (๕) งานธุรการ	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (๑) งานส่งเสริมสุขภาพ (๒) งานป้องกันและควบคุมโรค (๓) งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (๔) งานรักษาความสะอาด (๕) งานบริหารงานทั่วไป

โครงสร้างเดิม เทศบาลตำบลคลองหาด	โครงสร้างใหม่ เทศบาลตำบลคลองหาด
<u>๖.กองการศึกษา</u> ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา (๑) งานการศึกษาปฐมวัย (๒) งานกีฬาและนันทนาการ (๓) งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม (๔) งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน (๕) งานธุรการ (๖) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	<u>๖.กองการศึกษา</u> ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา (๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๒) งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน (๓) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (๔) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๕) งานบริหารงานทั่วไป
-	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน

สำหรับค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนและหลังปรับโครงสร้างแล้ว ดังนี้ค่ะ

งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	งบประมาณด้านการ บริหารงานบุคคล (ก่อนปรับโครงสร้าง)	งบประมาณด้านการ บริหารงานบุคคล (หลังปรับโครงสร้าง)	หมายเหตุ
๗๖,๐๐๐,๐๐๐	๒๓,๗๙๒,๕๑๑	๒๕,๕๕๘,๗๐๔	กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก/ชก ๑ อัตรา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปก/ชก ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. ๑ อัตรา
	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๑	คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๓	

ที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบดังนี้

ลำดับที่	รายการ
๑.	เปลี่ยนชื่อ ฝ่ายธุรการเป็นฝ่ายบริหารงานทั่วไปและงานธุรการให้เป็นงานบริหารงานทั่วไป
๒.	กำหนดส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะต่ำกว่ากองขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล
๓.	กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก/ชก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ งานตรวจสอบภายใน สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน
๔.	กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปก/ชก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง
๕.	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ งานบริหารงานทั่วไป สังกัด กองช่าง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น

ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใดจะเสนอในที่ประชุมหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๒๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางกษมพร จ้อยโต)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายยุทธภูมิ รังกลาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการ
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด
ประธานกรรมการ