



คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด

ที่ ๑๙๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน การส่งเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตของเทศบาลตำบลคลองหาดให้เป็นไปอย่างประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	รองประธานคณะกรรมการ
๔. รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๐. นิติกร	คณะกรรมการ
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การ พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อ ผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างติดต่อตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล
จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(กษਮ วงศ์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรคห้าของพระราชบัญญัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้น่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสะแก้ว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคลองหาด จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกรายดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลคลองหาด ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด ลงนามเพื่อประกาศเจตนา湿润

๒. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองหาด ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด รวมถึง ต้องไม่กระทำการอันเป็นที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถานบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำงานของครองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๒.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ มุ่งสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๒.๗ ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานเทศบาล รวมทั้งปฏิบัติตามเป็นผลเมื่องดีและดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๔ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้

เกิดความเสียหาย

๒.๖๐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัจฉริยศักดิ์ที่ดี

๒.๑๑ มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๒.๑๒ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่เบือน

๒.๑๓ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒.๑๔ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์

ส่วนรวม

๒.๑๕ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

๓. เจ้าหน้าที่ของของเทศบาลตำบลคลองหาด ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด โดยให้ส่วนราชการ/หน่วยงานในเทศบาลตำบลคลองหาด มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองหาด ปฏิบัติตามสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้บันทึกพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลคลองหาด ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคล ต่อไป เช่น การพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นได้รับการพัฒนาฯลฯ

๕. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบทั่วทั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ເກມ ວົງສົກທອງ)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคลองหาด (Dos & Don'ts)

๑. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองหาดต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับ ความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือ ด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็น กระบวนการเรียนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมาตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมา ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่แสดงกริยาจาห์รืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาในศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และ ^๕ ทำนุบำรุงศาสนາให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนາและการปฏิบัติ ศาสนากิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	๕. ไม่แสดงออกด้วยกริยาอาการหือวาจา ในลักษณะที่ ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติใน โอกาสต่างๆ	๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสดงเหา ประโยชน์โดยมิชอบ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ^๙ ตรวจสอบได้	๘. ไม่ทางปฎิเสธ บ่ายเบียง เกี่ยงชอง ในการปฏิบัติ หน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มา ขอรับบริการ
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการ จัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบ ของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาด หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๐. มีจิตสำนึកที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศไทย	๑๐. ไม่ทางปฎิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง ^{๑๑} ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑๑. ไม้อศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการ กระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อม ^{๑๒} ที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดในผลของการปฏิบัติงานเมื่อ ^{๑๒} เกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำชี้แจงหรืออิทธิพล ใดๆในการซักจุ่งให้กระทำการผิดหรือกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องของบุคคล

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามท่านของคลองธรรม	๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๖. ยึดหยัดในการปฏิบัติในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยປະລາຍເມຍ	๑๗. ไม่่อศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ซักษา	๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำเนินตนเกินฐานานุรูปแห่งตน
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน	๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน	
๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	
๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	
๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	
๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเอียดจากการใช้อุปกรณ์ ได้แก่ ความรักความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ	
๓๐. วางแผนเป็นกลางทางการเมือง	
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	
๓๒. ปฏิบัติตามเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม	
๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด	
๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒. เทศบาลตำบลคลองหาดได้มีข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อใช้บังคับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในเทศบาลตำบลคลองหาดเพื่อเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้เจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลคลองหาดรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดของเทศบาลตำบลคลองหาดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรม ของเทศบาลตำบลคลองหาด รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่าง ที่ดี

พันตำรวจเอก

กานต์

(กานต์ วงศ์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด