



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด (งานนิติกร)

ที่ สก ๗๒๔๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เทศบาลตำบลคลองหาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

ต้นเรื่อง

ด้วยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ การดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต (Corruption Perception index :CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๒ ให้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เทศบาลตำบลคลองหาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และแสดงข้อมูลที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์แล้ว ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและส่วนราชการในเทศบาลตำบลคลองหาดทราบ

ข้อพิจารณาและความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการตามข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองหาดทราบ จักได้นำไปสู่การแก้ไขในจุดที่บกพร่องให้สัมฤทธิ์ผลต่อไป

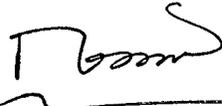
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเกศินี วงศ์พระจันทร์)

นิติกร

/ความ.....

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(นางกษมพร จุ้ยโต)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด



(นายยุทธภูมิ รุ่งกลาง)
รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด

ความคิดเห็นปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด

-  -



(นางนวรรตน์ พันธุ์เวช)
ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด

ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



(นายนพจอม งามมีศรี)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

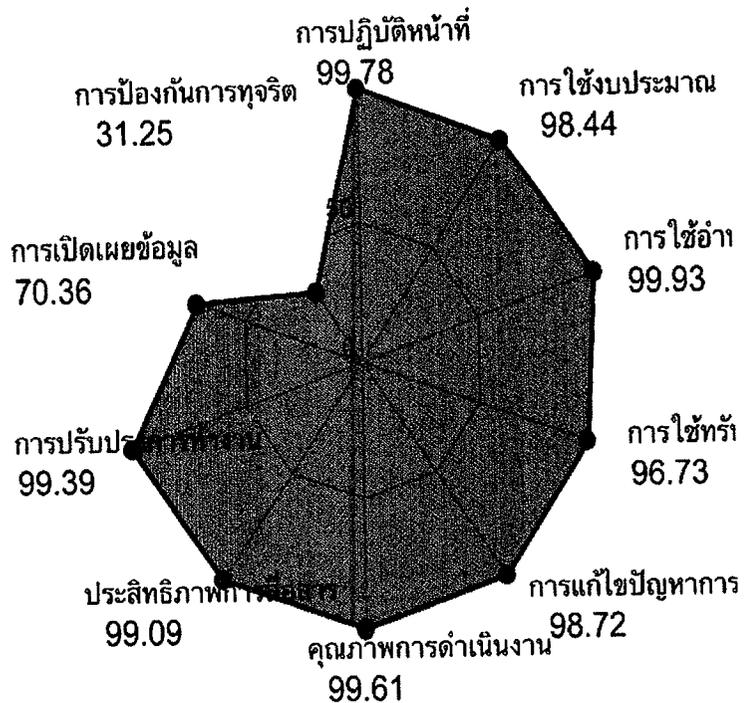
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลคลองหาด พบว่ามีผลคะแนน ๗๙.๗๔ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

คะแนน เทศบาลตำบลคลองหาด

79.74 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B
ดูเกณฑ์การประเมิน ?



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	99.93
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.78
3	คุณภาพการดำเนินงาน	99.61
4	การปรับปรุงการทำงาน	99.39
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.09
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.72
7	การใช้งบประมาณ	98.44
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.73
9	การเปิดเผยข้อมูล	70.36
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองหาด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลคลองหาด โดยภาพรวม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๗๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๙๓ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๘ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๑ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๙ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๔๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๗๓ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๓๖ และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๑.๒๕

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงกว่าเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๐ ขึ้นไป คือ ตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ การปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงการทำงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ส่วนจุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐ คือ ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการป้องกันการทุจริต

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลคลองหาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

(๑.) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๑ ด้านการใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๙๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้อง

เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการสั่งการในอำนาจหน้าที่อย่างถูกต้อง

(๒.) ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลคลองหาดมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(๓.) ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น หน่วยงานมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก และไม่พบว่ามีกรณีร้องเรียนพบเห็นได้ว่า เพื่อให้ข้อมูลครบถ้วน ควรเพิ่มเติมข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่นำมาแสดงบนหน้าเว็บไซต์ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และแก้ไขการคุณภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นไป

(๔.) ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลคลองหาดมีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๕.) ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลคลองหาดให้ความสำคัญกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๖.) ตัวชี้วัดที่ ๖ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งในประเด็นการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต กระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลคลองหาด ได้มีการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ดียิ่งขึ้น และมีการสร้างความตระหนักให้บุคลากรภายในหน่วยงานในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

(๗.) ตัวชี้วัดที่ ๗ ด้านการใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๔๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลคลองหาด ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานของตนเองได้ และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส

(๘.) ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๗๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลคลองหาด ได้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการด้วย

(๙.) ตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๓๖ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ ๑.)ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒.)การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓.)การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔.)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลคลองหาดมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการต่างๆ ให้สาธารณชนได้ทราบโดยทั่วถึง และสืบค้นได้ง่าย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง แต่อาจจะต้องปรับปรุงข้อมูลบางประเภทให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อไป

(๑๐.) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๑.๒๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑.) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อ
การป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ

๒.) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริต

เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลคลองหาดให้ความสำคัญแก่การป้องกันการทุจริต แต่อาจจะยังขาดมาตรการหรือกิจกรรม
ที่รัดกุมในการป้องกันและเฝ้าระวังเหตุที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งในจุดนี้เทศบาลตำบลคลองหาดจะได้มีการ
พัฒนา และปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและสมบูรณ์ต่อไป

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ หน่วยงานมีคะแนน IIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ภายใน ซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพ
การให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ หน่วยงานมีคะแนน EIT การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งให้เห็นประชาชนหรือผู้รับบริการมีความ
เชื่อในคุณการดำเนินของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูล
ที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างไร้ตรงมา ซึ่งหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และการให้บริการดี โดยไม่มีข้อร้องเรียน
ด้านทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์

๔.๓ หน่วยงานมีคะแนน OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานด้านต่างๆ ที่เป็น
ปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดง
เจตนาารมณในการป้องปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการอย่างเป็นรูปธรรม แต่เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วน ควรเพิ่ม
ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่นำมาแสดงบนหน้าเว็บไซต์ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (III)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดด้าน การปฏิบัติหน้าที่	การประเมินการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียม รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น มีความรับผิดชอบ/มีคุณธรรม รวมทั้งประเมินการรับรู้ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆของบุคลากรในหน่วยงาน	หน่วยงานต้องมีการหรือแนวทางการเกี่ยวกับการทำงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดได้ บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญกับเรื่องการบริหารปฏิบัติงาน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียม	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดด้าน การใช้งบประมาณ	ประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน เกี่ยวกับแผนการจ่ายงบประมาณประจำปี การใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน มีลักษณะคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ	สร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณประจำปี รวมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ โดยเผยแพร่อย่างโปร่งใสหรือประกาศ แจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบโดยทั่วกัน และให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงานได้	กองคลัง

ส่วนที่ ๑. การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (ITT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ	ประเมินการรับรู้บุคลากรภายในต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำให้รู้ระดับอำนาจหรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	หน่วยงานต้องกำหนดแนวทางในการแก้ไขชี้แจงหรืออธิบายหลักเกณฑ์การประเมินผลงานในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานในหน่วยงานทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น และต้องมีแนวทางปฏิบัติเพื่อลดดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างไรก็ตาม ใสรและเป็นธรรม	หน่วยรับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล
ตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการไปเป็นบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมการในกรณีทรัพย์สินของราชการทั้งยังมีโดยบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก หน่วยงานต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง พร้อมกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานต้องมีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประกาศแจ้งเวียนให้พนักงานในหน่วยงานทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและถูกต้อง	สำนักปลัดเทศบาล

ส่วนที่ ๑. การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาทุจริต	ประเมินการรับรู้บุคลากรภายในต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริต การทบทวนนโยบายป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบเรื่องทุจริต และลงโทษทางวินัย ความเชื่อมั่นของช่องทางร้องเรียน ระดับการแก้ไขปัญหาทุจริต การนำผลการตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกไปปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานต้องจัดให้มีการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการสร้างความรู้ความเชื่อมั่นในหน่วยงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการขจัดแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งบุคลากรของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง	ทุกส่วนราชการ

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายนอก (ED)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดด้าน คุณภาพค่าเงินงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การ ให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ ข้อมูลแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับ ประสิทธิภาพตรงในการดูแลเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติ หน้าที่ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด หรือกลุ่มหนึ่งกลุ่ม ใดเป็นการเฉพาะ	หน่วยงานต้องมีมาตรฐานในการปฏิบัติการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มีกาให้ข้อมูลแก่ ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา มีมาตรการเกี่ยวกับ การไม่เรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาคุณภาพการดำเนินงาน	หน่วยรับผิดชอบ ทุกส่วนราชการ

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายนอก (ETT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลจะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และประเมินถึงความสามารถในการชี้แจงและตอบคำถามรวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>พัฒนาระบบเครือข่ายและการสื่อสารข้อมูลให้ครอบคลุมทั่วถึงในท้องถิ่น เพื่อประชาชนในท้องถิ่นสามารถรับบริการ สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสาร ความรู้ได้อย่างทั่วถึง</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
<p>ตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบ การทำงาน</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	<p>มีการพัฒนาให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน กระบวนการใช้เทคโนโลยีมากขึ้น เช่น การให้บริการประชาชนทางเว็บไซต์ ระบบ E-Service มุ่งเน้นการให้บริการประชาชนที่รวดเร็ว</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OTI)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล	<p>เป็นตัวชี้วัดในการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๕ ด้าน คือ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>พัฒนาฐานข้อมูลข่าวสารและบริการเพื่อให้บริการประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการได้อย่างรวดเร็ว มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ และให้บริการข้อมูลหรือให้บริการผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต้องมีการแสดงช่องทางที่สามารถเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะ</p>	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต	<p>เป็นตัวชี้วัดในการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๒ ด้าน คือ ๑. การดำเนินการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>หน่วยงานต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่างชัดเจน</p>	

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่หน่วยงานของกรมและทางเว็บไซต์ของเทศบาล	ทุกส่วนราชการ	จัดทำสถิติผู้ใช้บริการและรายงานผู้บริหารทราบ ณสิ้นปีงบประมาณ
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและการร้องเรียนให้ทราบ	สำนักงานเขตเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปสิ้นปีงบประมาณ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และเปิดเผยเปิดโอกาสให้ยื่นข้อร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสในกระบวนการจัดซื้อของทางละประชุมพร้อมกันเพื่อหารือในข้อร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปสิ้นปีงบประมาณ
มาตรการจัดการเรื่องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางและประชุมพร้อมกันเพื่อหารือในข้อร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือส่วนร่วมในการตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสในกระบวนการทุจริต รายงานผู้บังคับบัญชา หรือผ่านช่องทางเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปสิ้นปีงบประมาณ
มาตรการป้องกันการรับสินบน	กำหนดให้มีมาตรการป้องกันในภาคการรับสินบนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	ทุกส่วนราชการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปสิ้นปีงบประมาณ
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	อบรมและเผยแพร่ความรู้แก่พนักงานและประชาชนเกี่ยวกับภาวการณ์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม	ทุกส่วนราชการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปสิ้นปีงบประมาณ

๕. ชื่อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	หน่วยรับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ทุกส่วนราชการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผู้บังคับบัญชา
มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและคุณธรรมให้กับบุคลากรที่ผู้บริหารสมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัด	จัดโครงการอบรมให้ความรู้ในการเสริมสร้างจิตสำนึกและคุณธรรมให้กับบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล	สำนักงานเทศบาล	จัดทำงบประมาณประเมินผลความรู้ภายใต้โครงการอบรม
มาตรการและแนวทางการสร้างขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยชอบด้วยรัฐธรรมนูญ	จัดทำคู่มือกำหนดหลักเกณฑ์ของขงขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กำหนดข้อกำหนด และข้อยกเว้นและข้อควรปฏิบัติ	สำนักงานเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผู้บังคับบัญชา
กฎหมายหรือโดยชอบด้วยรัฐธรรมนูญ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร มีการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล	ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	ทุกส่วนราชการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผู้บังคับบัญชา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลคลองหาด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผลการดำเนินการ ใน วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ
๑. จัดทำขั้นตอน การปฏิบัติงาน/ การให้บริการ	๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ITA	ทุกส่วนราชการ	✓	
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ แต่งตั้งคณะทำงานติดตาม และประเมินผลแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของเทศบาล ตำบลคลองหาด	ทุกส่วนราชการ	✓	
	๓. จัดทำประกาศการใช้แผน แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตฯ	สำนักปลัด/งาน นิติการ	✓	
	๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารจัดการความเสี่ยงและ คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลบริหารจัดการ ความเสี่ยง พ.ศ.๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	✓	
	๔. จัดทำคู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาล ตำบลคลองหาด	สำนักปลัด/งาน นิติการ	✓	

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลคลองหาด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผลการดำเนินการ ใน วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ
๒. ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์การแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA	สำนักปลัด/ ประชาสัมพันธ์	✓	
	๒. ประชาสัมพันธ์คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและแต่งตั้งคณะทำงาน ติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลคลองหาด	สำนักปลัด/ ประชาสัมพันธ์	✓	
	๓. ประชาสัมพันธ์คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลบริหาร จัดการความเสี่ยง พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัด/ ประชาสัมพันธ์	✓	
	๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียนให้ ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ Facebook เทศบาลตำบล คลองหาด	สำนักปลัด/ ประชาสัมพันธ์	✓	
	๕. เพิ่มช่องทางการรับฟังความ คิดเห็นของหน่วยงานผ่าน ช่องทาง Messenger Live chat	งานสำนักปลัด/ ประชาสัมพันธ์	✓	

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลคลองหาด



คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด

ที่ ๒๔๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองหาด

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองหาดมุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลคลองหาดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่ออารยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองหาด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติของเทศบาลตำบลคลองหาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลคลองหาดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองหาด ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด | ประธานคณะกรรมการ |
| หรือรองนายกเทศมนตรีที่ได้รับมอบหมาย | |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองหาด | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด | คณะกรรมการ |
| ๔. รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นิติกร | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

/จัดทำ....

๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพจอม งามมีศรี)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลคลองหาด



คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด

ที่ ๗๘ /๒๕๖๖

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนา
เครื่องมือเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ
มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองหาด บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอยกเลิกคำสั่งที่ ๓๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่
๔ มีนาคม ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นางนวิรัตน์ พันธุ์เวช	ตำแหน่ง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	ประธาน
๑.๒ นายยุทธภูมิ รังกลาง	ตำแหน่ง	รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	กรรมการ
๑.๓ นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๔ นายพลภัฏฐ์ บรรจงภูสิทธิ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๕ นางกษมพร จุ้ยโต	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๖ นางอรทัย เนื่อจันทา	ตำแหน่ง	ครู ศึกษาราชการแทน	
๑.๗ น.ส.เกศินี วงศ์พระจันทร์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
		นิติกร	กรรมการ/เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาล
ตำบลคลองหาด ตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บท
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาตรการป้องกันการทุจริตนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน รวมทั้งสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการของ
เทศบาลตำบลคลองหาด

๓. วิเคราะห์ปัญหาประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนเพื่อนำไปพัฒนาให้ดีขึ้น
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลคลองหาด

/๔.กำกับ.....

๔. กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ ด้านภาคีเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคมฯ

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๒.๑ นางกษมพร จุ้ยโต	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ประธาน
๒.๒ น.ส.ไพรินทร์ พันทา	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๒.๓ นายวัชรชัยนันท์ เหล่าทัศน์	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๔ จำสับเอกกษิภัท สินชัย	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๕ น.ส.เกศินี วงศ์พระจันทร์	ตำแหน่ง	นิติกร	กรรมการ
๒.๖ น.ส.สุกัญญา เสมอเหมือน	ตำแหน่ง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
๒.๗ นายสุเมธธา ตันกันยา	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๘ น.ส.นริศรา โชติประเดิม	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๙ นายชนะภัย ว่องไว	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กรรมการ/เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลคลองหาด

๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติกับหน่วยงานราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในเทศบาลตำบลคลองหาด

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองหาดตามแนวทางการประเมินโดยนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มากำหนดแนวทางขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและรายงานผลต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพจอม งามมีศรี)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

การประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลคลองหาด

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐ
พึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้
เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อน
ไปสู่เป้าหมายดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองหาดมุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการ
ทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลคลองหาดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับ
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองหาด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติของเทศบาลตำบลคลองหาด
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลคลองหาดจึงประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลคลองหาด
รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพจอม งามมีศรี)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

.....	พิมพ์
.....	ตรวจ/เสนอ
.....	หัวหน้ากอง
.....	รองปลัดเทศบาล
.....	ปลัดเทศบาล

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและคณะกรรมการติดตาม
และประเมินผลบริหารจัดการความเสี่ยง ของเทศบาลตำบลคลองหาด



คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด

ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และ คณะทำงานการติดตามและประเมินผล
บริหารจัดการความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยง ของเทศบาลตำบลคลองหาด ดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง
ต่อเนื่องบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ
วินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัด
ให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและ
หลักเกณฑ์ที่กระทรวง การคลังกำหนด ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการ
เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ
ในรอบระยะเวลาบัญชีของหน่วยงานของรัฐในรอบปีงบประมาณถัดจากที่กระทรวงการคลังประกาศ
เป็นต้นไป

เพื่อให้เป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติวินัยการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่า
ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลคลองหาดดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๐. นิติกร | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นำนโยบาย ข้อเสนอแนะ ที่ได้รับจากคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบล
คลองหาด มาแปลงเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและนำเสนอในรูปแบบบูรณาการ มีองค์ประกอบที่ครบถ้วน โดยมีการ
กำหนดกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นระบบ

๒. วิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงขององค์กรที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมายและผลสำเร็จ
ของเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อพิจารณาและให้นโยบาย

/โดย....

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจในกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายในกำหนดเวลา ๖ เดือน และระยะเวลา ๑๒ เดือน
๖. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ

๒. คณะทำงานติดตามและประเมินผลบริหารจัดการความเสี่ยง

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๙. นิติกร | คณะทำงานและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลคลองหาด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดถึงวิธีการติดตามและประเมินผลตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลคลองหาด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และรายงานผลการติดตามและประเมินผลต่อนายกเทศมนตรีตำบลคลองหาดทราบ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพจอม งามมีศรี)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลคลองหาด



www.klonghad.go.th

เทศบาลตำบลคลองหาด

อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว



- คู่มือฉบับนี้
- วัตถุประสงค์
- ขอบข่ายนิยาม
- การดำเนินการ
- ติดต่อ-สอบถาม

มาตรฐานการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อมูลทั้งหมด (9 มาตรฐาน)

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ปี พ.ศ.	จำนวน
1	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองหาด (2560-2570)	[2 พ.ศ. 2565]	69
2	ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (2560-2570)	[1 พ.ศ. 2565]	75
3	คู่มือการบริหารความเฝ้าระวังด้านการทุจริต	[21 มี.ค. 2564]	105
4	คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริต	[22 ต.ค. 2563]	107
5	ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว	[1 ต.ค. 2563]	143
6	แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานที่เปิดเผยและกระตือรือร้นเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	[5 มี.ค. 2563]	104
7	คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	[5 มี.ค. 2563]	117
8	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี(พ.ศ. 2562-2564)	[3 มี.ค. 2563]	110
9	ประกาศ เรื่อง นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	[26 ต.ค. 2561]	102
10	ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว	[26 ต.ค. 2561]	109
11	มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	[30 พ.ย. 2561]	102
12	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	[30 พ.ย. 2561]	104
13	มาตรการตรวจสอบการใช้อำนาจ	[30 พ.ย. 2561]	101
14	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	[30 พ.ย. 2561]	105
15	มาตรการป้องกันการรับสินบน	[30 พ.ย. 2561]	109
16	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	[30 พ.ย. 2561]	107
17	มาตรการเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	[30 พ.ย. 2561]	155
18	การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลคลองหาด	[9 มี.ค. 2560]	109
19	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองหาด	[30 ต.ค. 2558]	100