



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่

ที่ สก ๗๒๔๐๑/-

วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

ตามที่เทศบาลตำบลคลองหาด ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์กรตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลตำบลคลองหาดเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนริสรา โชติประเดิม)

นักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

(นางกษมพร จุ้ยโต)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

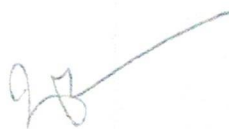
ความคิดเห็นของรองปลัดเทศบาลคลองหาด

.....
.....

(นายยุทธภูมิ รุ่งกลาง)

รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาลคลองหาด.....



(นางนวรรตน์ พันธุ์เวช)
ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด.....

พันตำรวจเอก 

(เกษม วงศ์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอกองหาด จังหวัดสระแก้ว

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการตามสรรบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ - การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ประกาศใช้แผน ฯเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๓ ราย - จัดทำโครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๘๐,๐๐๐.- ๔๕,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๕ -๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๕ -๓๐ ก.ย.๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่ม ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการ

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย ๖๖	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร
		๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย ๖๖	เผยแพร่ในที่ประชุมเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
		๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-มีการประเมินพนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง	พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
		๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	-มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรผ่านระบบ Google form	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๖	บุคลากรได้ร่วมการประเมินความพึงพอใจครบทุกคน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	เผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าสายงานอาชีพบนเว็บไซต์ รับรองข้อมูลสัปดาห์แรกของเดือน
		๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	
		๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ๑ ตค ๖๖- ๓๑ มีค ครั้งที่ ๑ ๑ เมย-๓๐ กย ๖๗	คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน
		๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบผลการ	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม	บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน
		๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-มีการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น	-ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม	ปิดประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่นเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตค๖๕ -๓๐ กย๖๖	บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบประมวลจริยธรรม ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการปัจจุบัน -จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายงานหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตค๖๕ -๓๐ กย๖๖ ๑ ตค๖๕ -๓๐ กย๖๖ ๑ ตค๖๕ -๓๐ กย๖๖	บุคลากรทุกท่านรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน ประชุมชี้แจงให้บุคลากรรับทราบ

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร / วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรม/พัฒนา
๑	นางนวรรตน์ พันธุเวช	ปลัดเทศบาล	หลักสูตรด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาล ตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำหรือ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙ และการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๕-๗ เม.ย. ๒๕๖๖
๒	นายยุทธภูมิ รุ่งกลาง	รองปลัดเทศบาล	หลักสูตรด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาล ตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
๓	นายพลัญญ์ บรรจงภูสีห์	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาล ตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
๔	นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาล ตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบ	การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และ แนวทางการแก้ข้อกล่าวหาและข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบ	เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์	๒๖-๒๘ ต.ค.๒๕๖๕
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบ	การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำ รายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบ งบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร / วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙-๑๑ ธ.ค.๒๕๖๕
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑-๓ มี.ค.๒๕๖๖
๕	นางกษมพร จุ้ยโต	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๕-๗ เม.ย.๒๕๖๖
๖	น.ส.ไพรินทร์ พันทา	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
๗	นายวัชรชัยนันท์ เหล่าทัศน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๑-๒๓ ธ.ค.๒๕๖๕
๘	จ.ส.อ.กษิภัท ลินชัย	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร / วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา
๙	น.ส.เกศินี วงศ์พระจันทร์	นิติกร	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	เทคนิคการออกคำสั่งทางปกครอง และการเปรียบเทียบคดีตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข ๒๕๓๕ ภาคพิสดาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๗ ก.พ.๒๕๖๖
๑๐	น.ส.สุกัญญา เสมอเหมือน	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔ ก.พ.๒๕๖๖
๑๑	นายสุเมธา ตันกันยา	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๓	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๗ เม.ย.๒๕๖๖
๑๒	น.ส.นริสรา โชติประเดิม	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
				การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการบริหารงาน บุคคลสำหรับพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๗ เม.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร / วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา
			หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๒๘ เม.ย.๒๕๖๖
๑๓	นายชาญศักดิ์ หงส์สอ	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบ	แนวทางของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ต่อการตรวจสอบ ราคากลางของคณะกรรมการการกำหนดราคา กลางแนวทางการปฏิบัติการตรวจสอบพัสดุ ประจำปี วิธีการจำหน่ายพัสดุ การจำหน่ายเป็น สูญ ในรูปแบบคณะกรรมการพร้อมหลักเกณฑ์ การคำนวณราคากลางก่อสร้างและวิธีการ ดำเนินการควบคุมงานจ้างก่อสร้าง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๙ มิ.ย.๒๕๖๕
๑๔	นายชนะภัย ว่องไว	เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบล คลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๓	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๗ เม.ย.๒๕๖๖
๑๕	น.ส.สิริภา ดีต่อ	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๙	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๙ มิ.ย.๒๕๖๖
๑๖	น.ส.กัญจณีชา ศรีแสง	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๙	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๙ มิ.ย.๒๕๖๖
๑๗	นางอรทัย เนื่อจันทา	ครู	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบล คลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร / วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๐ พ.ย.๒๕๖๕
๑๗	นางพนารัตน์ นวลกลาง	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๐ พ.ย.๒๕๖๕
๑๘	น.ส.ศิริกัศสรณ์ ศรีมงคล	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๐ พ.ย.๒๕๖๕
๑๙	น.ส.ปิยะพร บัวใหญ่	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๐ พ.ย.๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร / วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา
๒๐	นางปราณี พันธุ์ขันธุ์	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะแบบใหม่ PA ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓	ผ่านระบบออนไลน์	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕
๒๑	นางรัตดา ภู่มอก	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๐ พ.ย.๒๕๖๕
๒๒	น.ส.ณัฐธนาภรณ์ วงษ์คำนำ	นักวิชาการคลัง (ลูกจ้างประจำ)	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
๒๓	น.ส.ทิพวรรณ จันทร์อุดม	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๗ เม.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร / วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา
๒๔	น.ส.ชนัญชิตา นิตินาสตรียะธิน	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ เม.ย.๒๕๖๖
๒๕	น.ส.ประภาพร พุ่มเข็มทอง	ผช.นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การพัฒนาและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของอปท.ในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กแรกเกิด และสวัสดิการชุมชน พร้อมแนวทางการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยพิการ เงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๒ เม.ย.๒๕๖๖
๒๖	น.ส.ทักษพร เทียงตรง	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองหาด	เทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๗๖
รวม	๙๑

๑. แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล มีอัตรากำลังทั้งหมด ๑๖ อัตรา โดยในปี ๒๕๖๖ มีพนักงานเทศบาลทั้งสิ้น ๑๒ คน สามารถสรรหาพนักงานเทศบาลจากกขอใช้บัญชี ได้อีก ๔ อัตรา

๒. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลได้ดำเนินการส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของพนักงานทั้งหมด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างมีความล่าช้า เนื่องจากได้มีการขอใช้บัญชีไป แต่ไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งมาบรรจุแต่งตั้ง จึงได้มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

๒. งบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมครบทุกคน

๓. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลตำบลคลองหาด ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆหรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. วางแผนการจัดตั้งงบประมาณให้เพียงพอกับความต้องการในการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม

๒. จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนา

บุคลากรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง